

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

ΜΕΡΟΣ Α: ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

Άρθρο Ε1

Προσόντα και προϋποθέσεις επιλογής και εξέλιξης των Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Ελάχιστες προϋποθέσεις για την εκλογή ή εξέλιξη σε θέση Καθηγητή όλων των βαθμίδων είναι η κατοχή διδακτορικού διπλώματος και η συνάφεια με το γνωστικό αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης είτε του αντικειμένου της διδακτορικής διατριβής είτε του ερευνητικού ή επιστημονικού εν γένει έργου του υποψηφίου. Η παραπάνω συνάφεια κρίνεται από την Επιτροπή επιλογής/εξέλιξης.
2. Η κρίση για εκλογή ή εξέλιξη Καθηγητή βασίζεται στο συνολικό διδακτικό και ερευνητικό έργο του κρινόμενου, περιλαμβανομένης της αξιολόγησής της διδακτικής του ικανότητας σύμφωνα με όσα προβλέπει σχετικά ο Εσωτερικός Κανονισμός του Ιδρύματος, στη συνολική τους επιστημονική και ερευνητική δραστηριότητα, με έμφαση στη διεθνή του παρουσία, ικανό μέρος των οποίων πρέπει να έχει συντελεσθεί τα τελευταία πέντε έτη από την υποβολή της αίτησης για εκλογή ή εξέλιξη. Επίσης, συνεκτιμώνται α) το διοικητικό έργο που έχει επιτελέσει, β) το επιστημονικό ήθος του υποψηφίου ως ουσιώδες στοιχείο για τη συγκρότηση της προσωπικότητάς του, γ) βραβεία και άλλες επιστημονικές διακρίσεις που έχει λάβει.
3. Ο υποψήφιος για εκλογή σε θέση Καθηγητή οποιασδήποτε βαθμίδας πρέπει απαραίτητως να έχει ολοκληρώσει τουλάχιστον έναν από τους τρεις κύκλους σπουδών εκτός του Ιδρύματος, εκτός αν έχει αποδεδειγμένα εργασθεί για τουλάχιστον τρία έτη σε άλλο Α.Ε.Ι. ή ερευνητικό κέντρο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ως διδάσκων ή ερευνητής. Η παρούσα διάταξη δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση εξέλιξης Καθηγητή ή λέκτορα που υπηρετεί ή έχει ήδη εκλεγεί έως τη δημοσίευση του παρόντος Οργανισμού. Δεν επιτρέπεται η εκλογή σε θέση καθηγητή στο ίδρυμα όπου ο υποψήφιος έλαβε το διδακτορικό του δίπλωμα πριν από την πάροδο τριών τουλάχιστον ετών από τη λήψη του διδακτορικού διπλώματος..
4. Πέραν των ανωτέρω, ως ελάχιστες πρόσθετες προϋποθέσεις και προσόντα για την κατάληψη θέσης Καθηγητή του Ιδρύματος απαιτούνται:
 - 4.1. Για εκλογή σε θέση Επίκουρου Καθηγητή:
 - α) Τουλάχιστον δύο χρόνια αυτοδύναμης διδασκαλίας μετά την απόκτηση του διδακτορικού διπλώματος στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης ή τουλάχιστον δύο χρόνια εργασίας σε αναγνωρισμένα ερευνητικά κέντρα της χώρας ή της αλλοδαπής ή αναγνωρισμένο επαγγελματικό έργο σε σχετικό επιστημονικό πεδίο ή συνδυασμός των παραπάνω.
 - β) Πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε διεθνούς κύρους επιστημονικά περιοδικά με κριτές. Συνεκτιμώνται πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε πρακτικά διεθνούς κύρους επιστημονικών συνεδρίων ή σε διεθνούς κύρους επιστημονικούς συλλογικούς τόμους, τα οποία αποδεδειγμένα λειτουργούν με σύστημα κριτών, και πρωτότυπες επιστημονικές μονογραφίες, πέρα από τη διδακτορική διατριβή.

γ) Για την εκλογή συνεκτιμάται κατά πόσο το συνολικό ερευνητικό έργο του υποψήφιου έχει αναγνωρισθεί διεθνώς από άλλους ερευνητές και θεμελιώνει προοπτικές ακαδημαϊκής εξέλιξής του.

4.2. Για εκλογή ή εξέλιξη σε θέση Αναπληρωτή Καθηγητή:

α) Τουλάχιστον τέσσερα χρόνια αυτοδύναμης διδασκαλίας, μετά την απόκτηση του διδακτορικού διπλώματος, στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης ή τουλάχιστον τέσσερα χρόνια εργασίας, μετά την κτήση του διδακτορικού διπλώματος, σε αναγνωρισμένα ερευνητικά κέντρα της χώρας ή της αλλοδαπής, ή αναγνωρισμένο επαγγελματικό έργο σε σχετικό επιστημονικό πεδίο, ή συνδυασμός των παραπάνω.

β) Πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε διεθνούς κύρους επιστημονικά περιοδικά με κριτές, από τις οποίες ένας αριθμός πρέπει να είναι αυτοδύναμος. Συνεκτιμώνται πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε πρακτικά διεθνούς κύρους επιστημονικών συνεδρίων ή σε διεθνούς κύρους επιστημονικούς συλλογικούς τόμους, τα οποία αποδεδειγμένα λειτουργούν με σύστημα κριτών, και πρωτότυπες επιστημονικές μονογραφίες, πέρα από τη διδακτορική διατριβή.

γ) Για την εκλογή συνεκτιμάται κατά πόσο το συνολικό ερευνητικό έργο του υποψήφιου έχει συμβάλει στην πρόοδο της επιστήμης και έχει αναγνωρισθεί διεθνώς από άλλους ερευνητές.

4.3. Για εκλογή ή εξέλιξη σε θέση Καθηγητή:

α) Τουλάχιστον έξι χρόνια αυτοδύναμης διδασκαλίας, μετά την απόκτηση του διδακτορικού διπλώματος, στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, με τεκμηριωμένη σημαντική συμβολή στη διαμόρφωση και διδασκαλία της ύλης δύο τουλάχιστο μαθημάτων ή τουλάχιστον έξι χρόνια εργασίας, μετά την απόκτηση του διδακτορικού διπλώματος, σε αναγνωρισμένα ερευνητικά κέντρα με τεκμηριωμένη σημαντική συμβολή στην ανάπτυξη ερευνητικών προγραμμάτων, ή εκτεταμένο επαγγελματικό έργο σε σχετικό επιστημονικό πεδίο, ή συνδυασμός των παραπάνω.

β) Πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε διεθνούς κύρους επιστημονικά περιοδικά με κριτές, από τις οποίες ένας αριθμός πρέπει να είναι αυτοδύναμος. Συνεκτιμώνται πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε πρακτικά διεθνούς κύρους επιστημονικών συνεδρίων ή σε διεθνούς κύρους επιστημονικούς συλλογικούς τόμους, τα οποία αποδεδειγμένα λειτουργούν με σύστημα κριτών, και πρωτότυπες επιστημονικές μονογραφίες, πέρα από τη διδακτορική διατριβή.

γ) Διδακτική εμπειρία, τουλάχιστον επί τριετία, σε αναγνωρισμένα προγράμματα μεταπτυχιακών ή διδακτορικών σπουδών ιδρυμάτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή διεύθυνση επί τριετία, τουλάχιστον, αναγνωρισμένων, κατά την έννοια των διατάξεων του Νόμου 1514/1985, όπως ισχύει, Ερευνητικών Κέντρων/Ινστιτούτων.

δ) Επίβλεψη, με την ιδιότητα του επιβλέποντος Καθηγητή, μίας τουλάχιστον διδακτορικής διατριβής που έχει ολοκληρωθεί επιτυχώς, από την έναρξη μέχρι την περαίωσή της.

ε) Για την εκλογή συνεκτιμάται κατά πόσο το συνολικό ερευνητικό έργο του υποψηφίου έχει αναγνωρισθεί διεθνώς για τη συμβολή του στην πρόοδο της επιστήμης και έχει χρησιμοποιηθεί και αναγνωριστεί διεθνώς από άλλους ερευνητές.

4.4. Για την εκλογή ή εξέλιξη Καθηγητών όλων των βαθμίδων, ως αναγνωρισμένο επαγγελματικό έργο σε σχετικό επιστημονικό πεδίο νοείται το επαγγελματικό έργο οποιασδήποτε μορφής (ελεύθερο επάγγελμα ή εξαρτημένη επαγγελματική απασχόληση σε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα), το οποίο έχει τύχει γενικής αναγνώρισης μεταξύ των επιστημόνων της ειδικότητας αυτής και αφορά στο γνωστικό πεδίο της προκηρυχθείσας θέσης. Ως αυτοδύναμες επιστημονικές εργασίες νοούνται οι εργασίες όπου είτε ο υποψήφιος

εμφανίζεται ως μοναδικός συγγραφέας ή πρώτος συγγραφέας είτε πραγματοποιούνται από ερευνητική ομάδα υπό την επίβλεψη του υποψηφίου. Ως πρωτότυπη επιστημονική μονογραφία νοείται το ώριμο έργο ενός ερευνητή και αφορά την επιστημονική μελέτη, προαγωγή και μετεξέλιξη ενός ειδικού θέματος στον οποίο είναι εμφανής η ερευνητική συνεισφορά του συγγραφέα.

4.5 Ειδικότερα θέματα σχετικά με την εφαρμογή των παραπάνω προβλέπονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

4.6 Για εξελίξεις Καθηγητών όλων των βαθμίδων, οι οποίες έχουν ξεκινήσει πριν τη δημοσίευση του παρόντος Οργανισμού, τα προσόντα και οι προϋποθέσεις εξέλιξης καθορίζονται από τις τότε ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο Ε2

Προκήρυξη θέσεων και υποβολή υποψηφιοτήτων Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Η προκήρυξη θέσεων Καθηγητών γίνεται με ανοικτή διαδικασία και αφορά α) είτε σε πλήρωση νέων θέσεων στο πλαίσιο του τετραετούς ακαδημαϊκού-αναπτυξιακού προγράμματος του Ιδρύματος και της προγραμματικής συμφωνίας μεταξύ του Ιδρύματος και του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, β) είτε σε πλήρωση θέσης ύστερα από αίτημα Καθηγητή για εξέλιξη γ) είτε από την κένωση ή τη μη αποδοχή πληρωθείσας θέσης ή από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης περί άγονης εκλογής.

2. Η προκήρυξη γίνεται από τον Πρύτανη ο οποίος ασκεί έλεγχο νομιμότητας, μετά από εισήγηση της Κοσμητείας της Σχολής, προς την οποία προηγείται εισήγηση της Συνέλευσης του Τμήματος στο οποίο έχει κατανεμηθεί η θέση από τη Σύγκλητο. Η εισήγηση για την προκήρυξη της θέσης πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη ως προς την αναγκαιότητά της, τη βαθμίδα και το γνωστικό αντικείμενο, το οποίο αποτελεί αντικείμενο της οικείας Σχολής.

3. Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση, το Ίδρυμα δημοσιεύει σε τρεις τουλάχιστον εφημερίδες πανελλήνιας κυκλοφορίας την προκήρυξη της θέσης, με προθεσμία υποβολής των υποψηφιοτήτων, τουλάχιστον 60 ημέρες από τη δημοσίευση. Επίσης, η προκήρυξη, κοινοποιείται σε όλα τα ΑΕΙ, σε συναφείς με το αντικείμενο της θέσης επιστημονικούς φορείς, και δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ιδρύματος και στους ιστοτόπους άλλων φορέων ως ο νόμος ορίζει.

4. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται στη Γραμματεία της οικείας Σχολής μαζί με τα αναγκαία για την κρίση δικαιολογητικά που περιλαμβάνονται στην προκήρυξη, στην οποία αναφέρεται και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να κατατεθούν και τα δικαιολογητικά τα οποία δεν είναι αναγκαίο να συνυποβάλλονται με την αίτηση, αλλά πρέπει να κατατεθούν το αργότερο μέχρι την ημέρα της εκλογής, ή ενδεχομένως και σε μεταγενέστερο χρόνο. Απολύτως απαραίτητα δικαιολογητικά υποβαλλόμενα μαζί με την αίτηση είναι:

α) Αντίγραφο των πτυχίων και των λοιπών τίτλων σπουδών. Σε περίπτωση έκδοσης των πτυχίων και των τίτλων σπουδών από Ιδρύματα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης του εξωτερικού, πρέπει να υποβάλλονται και οι σχετικές βεβαιώσεις αναγνώρισης ισοτιμίας από τον κατά νόμο αρμόδιο φορέα ή αντίγραφο της αίτησης για αναγνώριση της ισοτιμίας, με υποχρέωση προσκόμισης της βεβαίωσης ισοτιμίας το αργότερο κατά τον χρόνο της κρίσης.

β) Βιογραφικό σημείωμα.

γ) Αναλυτικό υπόμνημα για τα υποβαλλόμενα επιστημονικά δημοσιεύματα.

δ) Τα υποβαλλόμενα επιστημονικά δημοσιεύματα,

ε) Η διδακτορική διατριβή,

στ) Άλλα δικαιολογητικά τα οποία ορίζονται στην προκήρυξη ως απαραίτητως συνυποβαλλόμενα με την αίτηση.

ζ) Περαιτέρω στοιχεία υποστήριξης της υποψηφιότητάς τους

Τα υπό β), γ), δ) και ε) στοιχεία, υποβάλλονται σε ηλεκτρονική μορφή (CD ή άλλο μέσο αποθήκευσης) και εξ' αυτών τα β) και γ) σε ένα αντίτυπο σε έντυπη μορφή, το οποίο θα βρίσκεται στη Γραμματεία της οικείας Σχολής και θα είναι στη διάθεση όλων των μελών της Επιτροπής Επιλογής ή Εξέλιξης και των Αξιολογητών του άρθρου 19 παρ. 4 του Ν. 4009/2011.

5. Ειδικότερες λεπτομέρειες της διαδικασίας προκήρυξης και υποβολής υποψηφιοτήτων προσδιορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε3

Επιτροπές επιλογής ή εξέλιξης των Καθηγητών του Ιδρύματος, Μητρώα μελών Επιτροπών

1. Για την επιλογή ή εξέλιξη Καθηγητή συγκροτείται ειδική επταμελής Επιτροπή με αιτιολογημένη απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Κοσμητείας της Σχολής. Οι Επιτροπές απαρτίζονται από Καθηγητές ή ερευνητές πρώτης βαθμίδας ή, σε περίπτωση κρίσης για τις βαθμίδες του επίκουρου ή αναπληρωτή Καθηγητή, και από αναπληρωτές Καθηγητές ή ερευνητές αντίστοιχης βαθμίδας με επιστημονικό έργο στο ίδιο ή, αν δεν υπάρχει, συναφές γνωστικό αντικείμενο με εκείνο της υπό πλήρωση θέσης ή του υπό εξέλιξη Καθηγητή αντίστοιχα.

2. Τα μέλη της Επιτροπής επιλέγονται από μητρώα εσωτερικών και εξωτερικών μελών, που καταρτίζει το Ίδρυμα σύμφωνα με το νόμο. Στις Επιτροπές Επιλογής ή Εξέλιξης Καθηγητών μετέχουν, από τα παραπάνω Μητρώα, τέσσερα εσωτερικά και τρία εξωτερικά μέλη, εκ των οποίων ένα τουλάχιστον μέλος προερχόμενο από ομοταγές Α.Ε.Ι. της αλλοδαπής, με επιστημονικό έργο στο ίδιο ή, αν δεν υπάρχει, σε συναφές γνωστικό αντικείμενο με εκείνο της υπό πλήρωση θέσης. Τα παραπάνω μέλη αναπληρώνονται από ίσο αριθμό εσωτερικών και εξωτερικών μελών αντίστοιχα για την περίπτωση που τακτικό μέλος παραιτηθεί ή κωλύεται να συμμετάσχει στην επιτροπή. Καθηγητής του Ιδρύματος που βρίσκεται στα μητρώα εσωτερικών μελών δεν μπορεί να συμμετέχει ως μέλος σε Επιτροπή επιλογής ή εξέλιξης στην περίπτωση που τελεί σε καθεστώς αναστολής καθηκόντων ή σε άδεια άνευ αποδοχών. Σε περίπτωση μη ύπαρξης εσωτερικών μελών ή μη επάρκειας του αριθμού αυτών για το γνωστικό αντικείμενο της κατά περίπτωση κρίσης, στην Επιτροπή μετέχουν, αντίστοιχα, είτε αποκλειστικώς εξωτερικά μέλη, είτε τα υπάρχοντα εσωτερικά μέλη και τα απαιτούμενα εξωτερικά μέλη μέχρι τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου αριθμού των μελών της Επιτροπής. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 4009/2011. Ως μέλη της Επιτροπής δεν ορίζονται σύζυγοι των υποψηφίων ή συγγενείς τους μέχρι και του τέταρτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

3. Τα μητρώα καταρτίζονται ανά γνωστικό αντικείμενο από την Κοσμητεία της οικείας Σχολής κάθε δύο (2) έτη, μετά από εισήγηση των Συνελεύσεων των Τμημάτων της Σχολής, εγκρίνονται από τη Σύγκλητο και δημοσιεύονται σε διακριτή θέση στον ιστότοπο του Ιδρύματος.

Περιλαμβάνουν τα μεν μητρώα Εσωτερικών Μελών Καθηγητές ή αναπληρωτές Καθηγητές του Ιδρύματος, τα δε μητρώα των Εξωτερικών Μελών ανά γνωστικό αντικείμενο τουλάχιστον 10

Καθηγητές αντίστοιχων βαθμίδων άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής και ομοταγών Α.Ε.Ι. της αλλοδαπής, καθώς και Ερευνητές αντίστοιχων βαθμίδων Ερευνητικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής και της αλλοδαπής. Η κατάρτιση των μητρώων εσωτερικών και εξωτερικών μελών γίνεται με βάση όχι μόνο το γνωστικό αντικείμενο της θέσης στην οποία έχουν διορισθεί, αλλά και με βάση το συνολικό επιστημονικό και ερευνητικό τους έργο.

4. Τα γνωστικά αντικείμενα καθορίζονται με αποφάσεις της Συγκλήτου μετά από εισήγηση της Κοσμητείας κάθε Σχολής.

Άρθρο Ε4

Διαδικασία επιλογής ή εξέλιξης των Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Η Επιτροπή Επιλογής ή Εξέλιξης συγκροτείται εντός 30 ημερών από την εκπνοή της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων κατά τα ανωτέρω, συνεδριάζει ύστερα από πρόσκληση του Κοσμήτορα εντός των επομένων 15 ημερών, επιλέγει τον Πρόεδρο μεταξύ των εσωτερικών μελών της και επιλέγει τους δύο εξωτερικούς αξιολογητές της επόμενης παραγράφου. Ως γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται από τον Κοσμήτορα υπάλληλος της Γραμματείας της οικείας Σχολής.

2. Στην πρώτη συνεδρίασή της μετά την υποβολή των υποψηφιοτήτων, η Επιτροπή ζητεί γραπτή αξιολόγηση για κάθε υποψήφιο από τους δύο εξωτερικούς αξιολογητές και τους δύο αξιολογητές που έχουν υποδείξει οι υποψήφιοι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 19 παρ. 4 του Ν. 4009/2011, με προθεσμία υποβολής τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ημερών από την αποστολή της σχετικής πρόσκλησης. Η γραπτή αξιολόγηση κοινοποιείται τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ημέρες, πριν από τη συνεδρίαση για την κρίση, στα μέλη της Επιτροπής και στους υποψηφίους, οι οποίοι δικαιούνται να υποβάλουν σχετικό υπόμνημα τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση για τη διενέργεια της κρίσης επιλογής ή εξέλιξης. Οι παραπάνω διαδικασίες δεν υπερβαίνουν σε χρονική διάρκεια τους 2 μήνες.

3. Οι γραπτές αξιολογήσεις των εξωτερικών αξιολογητών που ορίζει η Επιτροπή είναι δυνατόν να συντάσσονται από κοινού ή χωριστά. Το ίδιο ισχύει και για τις γραπτές αξιολογήσεις των αξιολογητών που υποδεικνύουν οι υποψήφιοι. Οι γραπτές αξιολογήσεις πρέπει να περιλαμβάνουν όλα τα στοιχεία, τα οποία απαιτούνται για την υποβοήθηση της αξιολόγησης των υποψηφίων από την Επιτροπή ως προς την επιστημονική ικανότητα και καταλληλότητα των υποψηφίων, με βάση τις ειδικότερες προϋποθέσεις και προσόντα επιλογής ή εξέλιξης που ορίζονται στο Άρθρο 60, όπως:

α) αξιολόγηση του έργου κάθε υποψηφίου με διατύπωση κρίσης για την προσφορά του στην πρόοδο της επιστήμης και την πρωτοτυπία του επιστημονικού του έργου. Δεν είναι απαραίτητη η ανάλυση όλων των εργασιών των υποψηφίων αλλά η, με ίσο μέτρο κρίσης για όλους τους υποψηφίους, ανάλυση των πλέον χαρακτηριστικών εργασιών των υποψηφίων από τις οποίες καταφαίνεται η επιστημονική αξία κάθε υποψηφίου.

β) αξιολόγηση της συνάφειας του όλου ερευνητικού και επιστημονικού έργου του, περιλαμβανομένης και της διδακτορικής του διατριβής, με το γνωστικό αντικείμενο της προκηρυχθείσας θέσης,

γ) οποιοδήποτε άλλο στοιχείο εκτιμούν οι αξιολογητές ότι διευκολύνει την επιτροπή στην κρίση της,

δ) αξιολογική κατάταξη των υποψηφίων.

4. Η ημερομηνία συνεδρίασης της Επιτροπής για την κρίση δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από τριάντα (30) ημέρες από την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης, που συντελείται με την εμπρόθεσμη υποβολή των παραπάνω γραπτών αξιολογήσεων. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης υποβολής των παραπάνω γραπτών αξιολογήσεων, η διαδικασία ολοκληρώνεται και χωρίς αυτές.

5. Οι υποψήφιοι καλούνται στη συνεδρίαση της Επιτροπής για την κρίση όπου αναπτύσσουν προφορικά τις απόψεις τους, παρέχουν διευκρινίσεις, απαντούν στις ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής και αποχωρούν.

6. Στην περίπτωση δημοσιεύσεων των υποψηφίων σε συνεργασία με άλλους ερευνητές πρέπει να αξιολογείται η επιστημονική συμβολή του υποψηφίου σε σχέση με αυτή των άλλων συν-συγγραφέων του. Τα μέλη της Επιτροπής Εκλογής ή Εξέλιξης ή οι αξιολογητές του άρθρου 19 παρ. 4 ν. 4009/2011 που έχουν συνεργαστεί με υποψήφιο σε κρινόμενες εργασίες του δεν επεκτείνονται σε αξιολόγηση των εργασιών αυτών, αλλά περιορίζονται στην αξιολόγηση της ποσοτικής και ποιοτικής συμβολής του υποψηφίου στις εργασίες αυτές. Πρωτότυπες επιστημονικές εργασίες που δεν έχουν κατά το χρόνο κρίσης δημοσιευτεί αλλά έχουν γίνει δεκτές προς δημοσίευση λαμβάνονται υπόψη και αξιολογούνται.

7. Η ψήφος των μελών της Επιτροπής πρέπει να είναι αιτιολογημένη, με αναφορά στις γραπτές αξιολογήσεις της επιστημονικής ικανότητας και καταλληλότητας των υποψηφίων, στην αξιολόγηση της διδακτικής και ερευνητικής τους ικανότητας ή στις διατυπωθείσες γνώμες άλλων μελών ή ακόμα και με αναφορά στις συζητήσεις με τους υποψηφίους κατά τη συνεδρίαση για την κρίση της Επιτροπής που προηγήθηκαν της ψηφοφορίας, σχετικά με τα προσόντα των υποψηφίων. Για την επιλογή απαιτείται η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής, δηλαδή τέσσερις (4) θετικές ψήφοι. Άρνηση ψήφου ή λευκή ψήφος θεωρούνται αρνητικές ψήφοι, αλλά απαιτούν επαρκή και ειδική αιτιολόγηση. Στην περίπτωση που, κατόπιν της ψηφοφορίας, δεν εκλέγεται κανείς εκ των υποψηφίων, δύναται η επιτροπή να επαναλάβει την ψηφοφορία μεταξύ των δύο πρώτων σε ψήφους υποψηφίων. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρο 19 παρ. 5 και 6 του Ν. 4009/2011.

8. Η διαδικασία επιλογής ή εξέλιξης ολοκληρώνεται την ημέρα της τελευταίας συνεδρίασης της Επιτροπής για την κρίση και επικυρώνεται ως προς την απόφαση με πρακτικό που υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα της επιτροπής. Σε περίπτωση που κατά την πρώτη συνεδρίαση δεν επιτευχθεί απαρτία της Επιτροπής Επιλογής ή Εξέλιξης, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 19 παρ. 5 του Ν. 4009/2011, ή δεν υπάρξει η απαραίτητη για την επιλογή πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται υποχρεωτικά εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την πρώτη συνεδρίαση. Αν και πάλι δεν επιτευχθεί απαρτία ή η απαιτούμενη πλειοψηφία, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την προηγούμενη. Εάν και κατά την τρίτη συνεδρίαση δεν επιτευχθεί απαρτία ή η απαιτούμενη πλειοψηφία, η διαδικασία πλήρωσης της θέσης θεωρείται ότι απέβη άγονη.

9. Το αποτέλεσμα της κρίσης κοινοποιείται εντός πενθημέρου από την κρίση σε όλους τους υποψηφίους. Σε διάστημα 20 ημερών επικυρώνονται τα πρακτικά της επιτροπής.

10. Επιτρέπεται με απόφαση της Κοσμητείας η χρήση τηλεδιάσκεψης στη διεξαγωγή της διαδικασίας Επιλογής ή Εξέλιξης, σύμφωνα με όσα ο νόμος ορίζει.

11. Επιτρέπεται με απόφαση της Κοσμητείας της Σχολής η διεξαγωγή μέρους της διαδικασίας Επιλογής ή Εξέλιξης σε ξένη γλώσσα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος. Σε κάθε περίπτωση, τα σχετικά πρακτικά της επιτροπής εκδίδονται στην ελληνική γλώσσα.

Άρθρο Ε5

Διορισμός των Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την επικύρωση των πρακτικών της Επιτροπής Επιλογής ή Εξέλιξης, ο σχετικός φάκελος διαβιβάζεται από τον Κοσμήτορα στον Πρύτανη για τον έλεγχο νομιμότητας, και τον διορισμό του επιλεγέντος ή εξελιχθέντος. Έλεγχος νομιμότητας πραγματοποιείται και στις άγονες εκλογές και στις αρνητικές κρίσεις. Όσοι έχουν έννομο συμφέρον μπορούν να υποβάλουν ένσταση με σχετικό υπόμνημα, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την επικύρωση των πρακτικών της Επιτροπής, το οποίο ο Πρύτανης οφείλει να λάβει υπόψη του κατά τον έλεγχο νομιμότητας. Σε περίπτωση απόρριψης του σχετικού υπομνήματος, αυτή πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη και να ενημερώνεται σχετικά ο ενδιαφερόμενος. Ο έλεγχος νομιμότητας ολοκληρώνεται εντός τριάντα (30) ημερών από τη διαβίβαση των πρακτικών στον Πρύτανη ή από την υποβολή ένστασης με σχετικό υπόμνημα. Με τον ανωτέρω έλεγχο νομιμότητας ελέγχονται και πλημμέλειες της αιτιολογίας ως προς την αξιολόγηση των υποψηφίων.

2. Εάν η διαδικασία κριθεί νόμιμη, ο Πρύτανης προβαίνει στην έκδοση πράξης διορισμού, μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την υποβολή σ' αυτόν του σχετικού φακέλου, και επιμελείται της δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την οποία περατώνεται η διαδικασία διορισμού. Η πρυτανική πράξη διορισμού κοινοποιείται αμελλητί στον εκλεγέντα Καθηγητή. Η ανάληψη καθηκόντων από τον Καθηγητή γίνεται κατά το Νόμο, αφού δοθεί ο νόμιμος όρκος. Όποιος δεν επιθυμεί να δώσει όρκο θρησκευτικού τύπου μπορεί να επικαλεστεί την τιμή και τη συνείδησή του.

3. Σε περίπτωση που κατά τον διενεργούμενο έλεγχο νομιμότητας διαπιστωθούν πλημμέλειες, ο φάκελος αναπέμπεται στη Σχολή για επανάληψη της διαδικασίας από το σημείο στο οποίο παρουσιάζεται η έλλειψη νομιμότητας.

Άρθρο Ε6

Αξιολόγηση Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Οι Καθηγητές πρώτης βαθμίδας και οι αναπληρωτές Καθηγητές εφόσον δεν έχουν υποβάλει αίτηση για εξέλιξη, αξιολογούνται κάθε πέντε έτη ως προς το ερευνητικό, εκπαιδευτικό, διδακτικό και επιστημονικό έργο τους, καθώς και για την εν γένει προσφορά τους στο Ίδρυμα. Για τη συμπλήρωση της πενταετίας δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που διανύθηκε σε θέση Πρύτανη, αναπληρωτή Πρύτανη ή Κοσμήτορα, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων, καθώς και ο χρόνος αναστολής καθηκόντων.

2. Κριτήρια αξιολόγησης των ανωτέρω και μέσα στην κρινόμενη πενταετία αποτελούν:

α) Το συγγραφικό έργο στο οποίο περιλαμβάνονται και κάθε είδους επιστημονικές ανακοινώσεις.

β) Η συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα.

γ) Η συμμετοχή σε συνέδρια με ανακοίνωση ή ως μέλος οργανωτικής ή επιστημονικής επιτροπής Συνεδρίου.

δ) Η επίβλεψη διδακτορικών διατριβών ή και διπλωματικών εργασιών που έχουν ολοκληρωθεί επιτυχώς.

ε) Το διδακτικό έργο και η αξιοποίηση σύγχρονων εκπαιδευτικών μέσων και η παραγωγή εκπαιδευτικού υλικού.

στ) Το διοικητικό έργο.

ζ) Η συμμετοχή σε συντακτικές επιτροπές επιστημονικών περιοδικών.

η) Βραβεία και διακρίσεις που έχει λάβει.

3. Η αξιολόγηση των ως άνω Καθηγητών πραγματοποιείται από Επιτροπές Αξιολόγησης που αποτελούνται από τρεις Καθηγητές ή ερευνητές πρώτης βαθμίδας άλλων Πανεπιστημίων της ημεδαπής ή και της αλλοδαπής, με διεθνώς αναγνωρισμένο έργο συναφές με το έργο των αξιολογούμενων, που επιλέγονται από τα μητρώα που αναφέρονται στο άρθρο 62 του παρόντος. Τα μέλη της κάθε Επιτροπής Αξιολόγησης ορίζονται με αιτιολογημένη απόφαση της Κοσμητείας της οικείας Σχολής.

4. Η αξιολόγηση στηρίζεται ιδίως σε έκθεση δραστηριοτήτων για την παρελθούσα πενταετία και έκθεση προγραμματισμού για την επόμενη πενταετία, βάσει της οποίας γίνεται η επόμενη αξιολόγηση του Καθηγητή. Οι εκθέσεις αυτές συντάσσονται από τον υπό αξιολόγηση Καθηγητή.

5. Η Επιτροπή Αξιολόγησης συντάσσει Έκθεση Αξιολόγησης στην οποία λαμβάνεται υπόψη πέραν των κριτηρίων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου και η αξιολόγηση του διδακτικού έργου από τους φοιτητές. Η Έκθεση Αξιολόγησης κοινοποιείται στον αξιολογούμενο και στον οικείο Κοσμήτορα.

6. Η Έκθεση Αξιολόγησης μπορεί να καταλήγει στις παρακάτω διαβαθμίσεις συνολικής αξιολόγησης:

α) Θετική αξιολόγηση με ειδικότερες διαβαθμίσεις (Α1) Εξαιρετική επίδοση και (Α2) Ικανοποιητική επίδοση.

β) Αρνητική αξιολόγηση με ειδικότερες διαβαθμίσεις (Β1) αρνητική και (Β2) εξαιρετικά αρνητική.

7. Εάν η αξιολόγηση είναι θετική, ο αξιολογούμενος μπορεί να επιβραβεύεται σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 67.

8. Καθηγητές των οποίων η αξιολόγηση είναι εξαιρετικά αρνητική, μπορεί με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση της οικείας Κοσμητείας, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Κοσμήτορα, να αποκλείονται εφεξής : α) από τη συμμετοχή σε επιτροπές επιλογής ή εξέλιξης Καθηγητών, β) από τη διδασκαλία σε μεταπτυχιακά προγράμματα και γ) από την επίβλεψη και την εξέταση διδακτορικών διατριβών. Στις περιπτώσεις αυτές, η διαδικασία αξιολόγησης επαναλαμβάνεται το αργότερο σε τρία έτη, εκτός αν ο Καθηγητής ζητήσει να αξιολογηθεί νωρίτερα.

9. Αν κατά την αξιολόγηση προκύψουν στοιχεία για παραμέληση των υπηρεσιακών καθηκόντων ή τη διάπραξη άλλου πειθαρχικού παραπτώματος, ο Κοσμήτορας υποχρεούται να ενημερώσει τον Πρύτανη, ο οποίος προβαίνει στις πειθαρχικές ενέργειες που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις.

Άρθρο Ε7

Μονιμοποίηση υπηρετούντων επίκουρων Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Οι διατάξεις που ρυθμίζουν τα θέματα της διαδικασίας επιλογής ή εξέλιξης και διορισμού Καθηγητών εφαρμόζονται αναλόγως για τη μονιμοποίηση των υπηρετούντων Επίκουρων Καθηγητών. Η κρίση για μονιμοποίηση βασίζεται στο συνολικό διδακτικό και ερευνητικό έργο των κρινόμενων, λαμβανομένου υπόψη και του διοικητικού τους έργου. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι σχετικές διατάξεις που ίσχυαν πριν από την έναρξη ισχύος του Ν.4009/2011, καθώς και οι μεταβατικές διατάξεις του Ν. 4009/2011, όπως ισχύουν.

Άρθρο Ε8

Δικαιώματα, άδειες και πρόσθετες παροχές/επιβραβεύσεις των Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Κάθε Καθηγητής απολαμβάνει πλήρως του δικαιώματος της ακαδημαϊκής ελευθερίας στην έρευνα και διδασκαλία και συμμετέχει στη διοίκηση του Ιδρύματος και των ακαδημαϊκών μονάδων, καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, όπως ο νόμος ορίζει.

2. Οι Καθηγητές δικαιούνται να κάνουν χρήση των εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού και των υπηρεσιών του Ιδρύματος (βιβλιοθήκες, σπουδαστήρια, εργαστήρια, δίκτυο, υπηρεσίες ηλεκτρονικών επικοινωνιών κ.λπ.), σύμφωνα με τις αποφάσεις των οικείων πανεπιστημιακών οργάνων. Η διοίκηση του Ιδρύματος οφείλει να εξασφαλίζει την εγκατάσταση (στέγαση, εξοπλισμό γραφείων κ.λπ.) σε όλους τους Καθηγητές.

3. Οι Καθηγητές έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν ελεύθερα και ανεμπόδιστα στα συλλογικά όργανα του οικείου Τμήματος, της Σχολής και του Ιδρύματος, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Οι Καθηγητές μερικής απασχόλησης δεν καταλαμβάνουν διοικητικές θέσεις.

4. Οι Καθηγητές μπορούν να απουσιάζουν, χωρίς να απαιτείται να ζητήσουν άδεια, κατά τα χρονικά διαστήματα διακοπής των εκπαιδευτικών, διδακτικών και εξεταστικών διαδικασιών, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν εκπληρώσει όλες τις εκπαιδευτικές και διοικητικές τους υποχρεώσεις και έχουν ενημερώσει τους Προεδρεύοντες των συλλογικών οργάνων στα οποία μετέχουν, αλλά υποχρεούνται να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις των συλλογικών οργάνων όταν συγκαλούνται εκτάκτως. Οι Καθηγητές δικαιούνται τις άδειες που προβλέπονται στις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις:

α) Επιστημονικές άδειες. Οι Καθηγητές έχουν δικαίωμα επιστημονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές ενός έτους για κάθε έξι έτη υπηρεσίας ή έξι μηνών για κάθε τρία χρόνια υπηρεσίας. Η άδεια χορηγείται με πράξη του Πρύτανη μετά από εισήγηση του Κοσμήτορα και απόφαση της Κοσμητείας. Στην απόφαση αναγράφεται και ο τρόπος κάλυψης των εκπαιδευτικών αναγκών των προγραμμάτων σπουδών στα οποία συμμετέχει ο διδάσκων και αιτών την επιστημονική άδεια. Η αίτηση για εκπαιδευτική άδεια συνοδεύεται από το προτεινόμενο πρόγραμμα επιστημονικής δραστηριότητας, ο Καθηγητής δε, μετά τη λήξη της άδειάς του υποβάλει στον Πρύτανη ή στον αρμόδιο αναπληρωτή του έκθεση σχετική με την υλοποίηση του προγράμματος που έχει προτείνει. Το δικαίωμα για λήψη επιστημονικής άδειας μπορεί να ασκηθεί μόνο μέσα σε τρία έτη από τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας στο Ίδρυμα. Δεν παραγράφεται το δικαίωμα επιστημονικής άδειας αλλά αθροίζεται με εκείνο της επόμενης εξαετίας ή τριετίας, αν η άδεια δεν χορηγηθεί μέσα στο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο του αιτούντος ή τριετίας. Η επιστημονική άδεια δεν χορηγείται σε Καθηγητές που απέχουν λιγότερο από τρία έτη για την συνταξιοδότησή τους. Οι Καθηγητές υπηρετούν μετά την επιστημονική τους άδεια τρία χρόνια στο Ίδρυμα, άλλως τους καταλογίζονται οι αποδοχές που έλαβαν κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής. Οι Καθηγητές που

κατά τη διάρκεια της επιστημονικής τους άδειας στην αλλοδαπή συνεργάζονται χωρίς αμοιβή με ανώτατα εκπαιδευτικά ή άλλα Ιδρύματα του εξωτερικού, λαμβάνουν τις πλήρεις αποδοχές τους, προσαυξανόμενες κατά 80%.

β) Άδειες χωρίς αποδοχές. Επιτρέπεται ύστερα από εισήγηση του Κοσμήτορα, απόφαση της Κοσμητείας και σχετική πράξη που εκδίδεται από τον Πρύτανη, η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές σε Καθηγητές, εφόσον δεν παρεμποδίζεται η ομαλή λειτουργία της Σχολής. Κατά τη διάρκεια της άδειας χωρίς αποδοχές, το σύνολο των συνταξιοδοτικών, ασφαλιστικών και λοιπών εισφορών, καταβάλλονται από τον ίδιο. Ο συνολικός χρόνος άδειας άνευ αποδοχών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία έτη.

γ) Άδεια για κατοχύρωση διπλώματος ευρεσιτεχνίας. Στους Καθηγητές μπορεί να χορηγείται ύστερα από εισήγηση του Κοσμήτορα και απόφαση της Κοσμητείας, άδεια για την κατοχύρωση διπλώματος ευρεσιτεχνίας με πλήρεις αποδοχές. Η διαδικασία της χορήγησης της εν λόγω άδειας είναι αυτή που προβλέπεται για την χορήγηση επιστημονικής άδειας ως ανωτέρω.

δ) Άδεια συμμετοχής σε συνέδρια με ή χωρίς ανακοίνωση ή συμμετοχής σε επιστημονικές συναντήσεις επιτρέπεται, μετά από απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος, η οποία εγκρίνεται από τον Κοσμήτορα. Η άδεια χορηγείται μετά από αίτηση του Καθηγητή. Σε περίπτωση συμμετοχής σε συνέδριο με ανακοίνωση, η μη έγκριση άδειας απαιτεί αιτιολόγηση. Στην περίπτωση της άδειας για συμμετοχή σε συνέδριο δύναται να καταβάλλονται έξοδα μετακίνησης και διαμονής έναντι παραστατικών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον εσωτερικό Κανονισμό. Το σύνολο των ημερών άδειας της παρούσας παραγράφου, που λαμβάνονται κατά την περίοδο διεξαγωγής των μαθημάτων ενός ακαδημαϊκού εξαμήνου, δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνει τις 10 εργάσιμες ημέρες.

ε) Με απόφαση της Κοσμητείας, κατόπιν εισήγησης του Κοσμήτορα, μπορεί να χορηγείται σε Καθηγητή ολιγοήμερη άδεια για συμμετοχή σε επιστημονικό συνέδριο ή σε ολιγοήμερο πρόγραμμα επιμόρφωσης μέχρι δύο εβδομάδες ανά εξάμηνο, καθώς και άδεια για έκτακτους προσωπικούς λόγους μέχρι δέκα ημερών ανά ακαδημαϊκό έτος, μετά από αιτιολογημένη αίτηση του ενδιαφερομένου. Μεγαλύτερη άδεια για τους παραπάνω λόγους τελεί υπό την έγκριση της Συγκλήτου και δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι ημέρες ανά ακαδημαϊκό εξάμηνο.

στ) Άδεια ασθενείας. Επιτρέπεται η χορήγηση άδειας ασθενείας με υποβολή υπεύθυνης δήλωσης για 8 συνολικά ημέρες στο ακαδημαϊκό έτος.

ζ) Άδεια κανονική. Επιτρέπεται η χορήγηση κανονικής άδειας για 14 συνολικά ημέρες εντός του ακαδημαϊκού έτους.

η) Στους Καθηγητές χορηγούνται με απόφαση του Πρύτανη, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα, οι προβλεπόμενες από αυτόν αναρρωτικές άδειες, άδειες τοκετού, λοχείας, ανατροφής τέκνου κλπ.

6. Προβλέπονται επιβραβεύσεις και διευκολύνσεις με τη μορφή βραβείων και πρόσθετων παροχών από ίδιους πόρους του Ιδρύματος σε Καθηγητές που διακρίνονται για τις ερευνητικές ή εκπαιδευτικές επιδόσεις, όπως:

α) Χορήγηση υποτροφιών για υποψήφιους διδάκτορες που εκπονούν τη διδακτορική τους διατριβή υπό την επίβλεψη του Καθηγητή,

β) «Βραβείο έρευνας» για μέλη του Ακαδημαϊκού και Ερευνητικού Προσωπικού του Πανεπιστημίου (Καθηγητές, και μεταδιδακτορικούς ερευνητές) που με συγκεκριμένο ερευνητικό επίτευγμα συνέβαλαν σημαντικά στην ανάδειξη του Ιδρύματος,

γ) «Βραβείο διδασκαλίας» για μέλη του Ακαδημαϊκού και Ερευνητικού Προσωπικού, που σύμφωνα με την αξιολόγησή της διδακτικής τους ικανότητας, διακρίθηκαν και έλαβαν υψηλή βαθμολογία, ενώ λαμβάνεται υπόψη και η διδακτική καινοτομία,

δ) Δαπάνες συμμετοχής σε συνέδρια

ε) Πρόσθετες παροχές προς νεοδιοριζόμενους Καθηγητές για την ανάπτυξη ερευνητικής δραστηριότητας.

7. Τα ειδικότερα κριτήρια και οι διαδικασίες απονομής των επιβραβεύσεων και διευκολύνσεων προσδιορίζονται στον Οδηγό Επιβραβεύσεων και Διευκολύνσεων των Καθηγητών του Ιδρύματος, που εντάσσεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε9

Κίνητρα για την προσέλκυση Καθηγητών από Α.Ε.Ι. της αλλοδαπής

1. Προβλέπονται πρόσθετες παροχές από ίδιους πόρους του Ιδρύματος για την προσέλκυση Καθηγητών από Α.Ε.Ι. της αλλοδαπής.
2. Τα ειδικότερα κριτήρια και οι διαδικασίες χορήγησης των παροχών προσδιορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε10

Υποχρεώσεις και καθήκοντα των Καθηγητών πλήρους απασχόλησης του Ιδρύματος

1. Κάθε Καθηγητής δικαιούται και υποχρεούται να παρέχει αυτοδύναμο διδακτικό-εκπαιδευτικό, ερευνητικό-επιστημονικό και διοικητικό έργο.
2. Το διδακτικό έργο παρέχεται όπως ο Νόμος ορίζει, σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε Τμήματος σε προπτυχιακό ή/ και μεταπτυχιακό ή/και διδακτορικό επίπεδο. Στο διδακτικό έργο εντάσσεται όχι μόνο η ανάληψη συγκεκριμένων ωρών διδασκαλίας σε μαθήματα, εργαστήρια και φροντιστήρια αλλά και η ουσιαστική καθοδήγηση των φοιτητών για εκπόνηση προπτυχιακών εργασιών, διπλωματικών εργασιών και διδακτορικών διατριβών. Εμπίπτει επίσης η διόρθωση κάθε είδους εργασιών των φοιτητών καθώς και η επίβλεψη διδακτορικών διατριβών. Η εβδομαδιαία απασχόληση μπορεί να καλύπτεται από τον μέσο όρο της διδακτικής απασχόλησης και στα δύο εξάμηνα σπουδών, υπό τον όρο ότι ο μέσος όρος της συμπίπτει με τον ελάχιστο αριθμό ωρών εβδομαδιαίας διδακτικής απασχόλησης που προβλέπει ο νόμος. Στις περιπτώσεις συνδιδασκαλίας οι ώρες διδασκαλίας για κάθε Καθηγητή υπολογίζονται ισομερώς, εκτός εάν έχει δηλωθεί στο Τμήμα άλλη κατανομή. Ο αριθμός των διδακτικών ωρών κατά τις οποίες ο Καθηγητής οφείλει να προσφέρει διδακτικό έργο ορίζεται στις οικείες διατάξεις.
3. Στο ερευνητικό έργο (βασική και εφαρμοσμένη έρευνα) περιλαμβάνεται και η απασχόληση του Καθηγητή ως Επιστημονικού Υπευθύνου ερευνητικών προγραμμάτων,. Ο Καθηγητής υποχρεούται να αναφέρει το όνομα του Ιδρύματος σε όλες τις επιστημονικές του παρουσίες και δημοσιεύσεις, η δε αναφορά στην ονομασία του Ιδρύματος σε ξένη γλώσσα θα γίνεται σύμφωνα με την εγκεκριμένη από το Ίδρυμα ονομασία. Οι Καθηγητές επιβάλλεται να

καταθέτουν ένα (1) αντίτυπο των βιβλίων τους και ένα (1) εκτυπώσιμο ηλεκτρονικό αρχείο των δημοσιευμένων επιστημονικών τους εργασιών σε Επιστημονικά Περιοδικά, Συλλογικούς Τόμους, Πρακτικά Συνεδρίων κ.λπ., στη Βιβλιοθήκη του Ιδρύματος. Ο Καθηγητής οφείλει να διατηρεί επικαιροποιημένη ιστοσελίδα, που συμπεριλαμβάνει δημοσιεύσεις, καθώς και ερευνητικές και διδακτικές δραστηριότητες.

4. Ο Καθηγητής οφείλει να συμμετέχει ενεργά στις δραστηριότητες των συλλογικών οργάνων, συμβουλίων και επιτροπών του Ιδρύματος και να συμβάλλει στην οργάνωση και εύρυθμη διεξαγωγή των εκπαιδευτικών, ερευνητικών και διοικητικών δραστηριοτήτων του Τμήματος και της Σχολής όπου ανήκει.

5. Προκειμένου για Καθηγητές πλήρους απασχόλησης, οι ώρες εκπαιδευτικής/ ερευνητικής / διοικητικής απασχόλησης στο Πανεπιστήμιο, ο αριθμός των οποίων προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις, κατανέμονται τουλάχιστον σε τρεις εργάσιμες ημέρες, σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών και τις ερευνητικές και τις διοικητικές τους δραστηριότητες, αλλά υποχρεούνται να βρίσκονται στο Ίδρυμα και όταν παρίσταται ανάγκη που προκύπτει από την τυχόν έκτακτη σύγκληση των συλλογικών οργάνων ή άλλη έκτακτη υποχρέωση.

6. Για την κάλυψη των διδακτικών υποχρεώσεων των Καθηγητών του Ιδρύματος, δεν προσμετράται η διδασκαλία σε Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών έναντι πρόσθετης αμοιβής.

7. Ο Καθηγητής οφείλει να δέχεται τους φοιτητές για εκπαιδευτικά και ερευνητικά θέματα τουλάχιστον δύο ώρες εβδομαδιαίως, σε ώρες που πρέπει να ανακοινώνονται και να είναι πρωινές και απογευματινές. Οι ανακοινώσεις με τις ημέρες και τις ώρες της υποδοχής των φοιτητών πρέπει να αναρτώνται στην αρχή κάθε εξαμήνου έξω από το χώρο υποδοχής, στον ιστότοπο του Τμήματος ή της Σχολής και να κοινοποιούνται στη Γραμματεία της οικείας Σχολής.

8. Οι Καθηγητές οφείλουν να αποδέχονται τον ορισμό τους ως μελών επιτροπών κρίσης και ως αξιολογητών στο ίδιο ή άλλο ΑΕΙ, εφόσον δεν κωλύονται από άλλες υποχρεώσεις τους προς το οικείο ΑΕΙ. Μπορούν να αρνηθούν τον κατά τα άνω ορισμό τους αν μετέχουν ήδη ως μέλη επιτροπών κρίσης ή ως αξιολογητές σε τρεις τουλάχιστον διαδικασίες εκλογής/εξέλιξης. Εφόσον μετέχουν σε συλλογικά όργανα, έχουν καθήκον να παρίστανται σε όλη τη διάρκεια των συνεδριάσεων. Απουσία ή αποχώρηση πριν από τη λήξη της συνεδρίασης επιτρέπεται μόνο για σοβαρό λόγο, που γνωστοποιείται στον Προεδρεύοντα.

9. Η εξωπανεπιστημιακή απασχόληση των Καθηγητών (π.χ. κατοχή δεύτερης θέσης, ανάθεση εντολής διδασκαλίας σε άλλο Α.Ε.Ι., μερική άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας κ.λπ.), επιτρέπεται μόνο με βάση την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία, σύμφωνα με τη διάκριση του Νόμου σε Καθηγητές πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

10. Με τη λήξη κάθε ακαδημαϊκού έτους, οι Καθηγητές υποβάλλουν στον Κοσμήτορα της Σχολής και τον Πρόεδρο του Τμήματος στο οποίο ανήκουν έκθεση του συνόλου του έργου και των δραστηριοτήτων τους (εκπαιδευτικών, ερευνητικών και διοικητικών) κατά τη διάρκεια του παρελθόντος ακαδημαϊκού έτους. Η έκθεση αυτή συμπεριλαμβάνει σύντομη περιγραφή των σημαντικότερων επιστημονικών επιτευγμάτων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία ο Καθηγητής θεωρεί σημαντική.

11. Με τη λήξη κάθε ακαδημαϊκού έτους, οι Καθηγητές υποβάλλουν στον Κοσμήτορα της Σχολής και τον Πρόεδρο του Τμήματος στο οποίο ανήκουν έκθεση των εξωπανεπιστημιακών δραστηριοτήτων τους κατά τη διάρκεια του παρελθόντος ακαδημαϊκού έτους, αναφέροντας τα εξής για κάθε δραστηριότητα:

- α) τον εμπλεκόμενο φορέα ή εταιρία,
- β) το είδος της απασχόλησης,
- γ) κατά πόσον η απασχόληση ήταν αμειβόμενη, χωρίς να αναφέρεται το ύψος της αμοιβής,
- δ) στην περίπτωση απασχόλησης με αμοιβή, τα ονόματα άλλων καθηγητών, φοιτητών ή μελών του προσωπικού του Ιδρύματος που απασχολήθηκαν στα πλαίσια της δραστηριότητας αυτής είτε με αμοιβή είτε χωρίς αμοιβή,
- ε) στην περίπτωση απασχόλησης με αμοιβή, κατά πόσον ο εμπλεκόμενος φορέας ή εταιρία έχει οικονομική σχέση με το Ίδρυμα.

12. Οι Καθηγητές που αποχωρούν από την υπηρεσία με οποιονδήποτε τρόπο αποδίδουν τη χρήση του γραφείου στο οποίο στεγάζονταν και παραδίδουν εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός μηνός στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος τον εξοπλισμό και τα υλικά που είχαν στη διάθεσή τους.

Άρθρο Ε11

Υποχρεώσεις και καθήκοντα των Καθηγητών του Ιδρύματος μερικής απασχόλησης

1. Οι Καθηγητές που επιθυμούν να υπηρετήσουν κατά το επόμενο ακαδημαϊκό έτος ως μερικής απασχόλησης υποβάλλουν στη Σχολή στην οποία υπηρετούν αίτηση στην οποία δηλώνουν την παράλληλη απασχόληση που επιθυμούν να ασκήσουν. Η αίτηση εγκρίνεται από την Κοσμητεία, αφού διαπιστωθεί τεκμηριωμένα ότι δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία και ότι καλύπτονται οι ανάγκες της Σχολής. Την ένταξη ακολουθεί η έκδοση πράξης ένταξης στην κατηγορία της μερικής απασχόλησης από τον Κοσμήτορα, η οποία κοινοποιείται στον Πρύτανη και το Συμβούλιο του Ιδρύματος, καθώς και στο Υπουργείο Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων. Σε ειδικές περιπτώσεις η αίτηση μπορεί να γίνει δεκτή και για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα του ακαδημαϊκού έτους υποβολής της, όταν συντρέχει σπουδαίος λόγος, κατόπιν γνώμης της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος προς την Κοσμητεία.
2. Οι ώρες υποχρεωτικής παρουσίας στο Ίδρυμα των Καθηγητών μερικής απασχόλησης, ο αριθμός των οποίων προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις, για την παροχή διδακτικού και ερευνητικού έργου πρέπει να κατανέμονται σε δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες, ενώ πρέπει να περιλαμβάνουν και μία (1) τουλάχιστον ώρα την εβδομάδα για να δέχονται τους φοιτητές για θέματα σχετιζόμενα με την εκπαιδευτική και ερευνητική διαδικασία.
3. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα ανωτέρω περί δικαιωμάτων και υποχρεώσεων Καθηγητών πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο Ε12

Ασυμβίβαστα των Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Στους Καθηγητές απαγορεύεται:

α) να απασχολούνται ως σύμβουλοι ή με διοικητικά ή διδακτικά ή ερευνητικά καθήκοντα ή να συμμετέχουν με οποιαδήποτε σχέση και χρονική διάρκεια, σε φορέα παροχής εκπαιδευτικών ή ερευνητικών υπηρεσιών που δεν υπάγεται στο δημόσιο τομέα. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται στους Καθηγητές του Ιδρύματος να απασχολούνται, υπό τις ανωτέρω ιδιότητες, σε μη κερδοσκοπικά ερευνητικά κέντρα τα οποία αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.

β) να ιδρύουν ή να συμμετέχουν, με οποιαδήποτε σχέση ή ιδιότητα, σε επιχειρήσεις ή εταιρείες ή κοινοπραξίες ή κερδοσκοπικά νομικά πρόσωπα, στα οποία ανατίθεται η εκπόνηση μελετών ή προγραμμάτων ή η εκτέλεση συγκεκριμένου έργου ή η προμήθεια υλικού ή η παροχή υπηρεσιών από το Ίδρυμα ή άλλο Α.Ε.Ι.,

γ) να κατέχουν άλλη, πλην του διδακτικού προσωπικού Α.Ε.Ι., ή της θέσης δικαστικού λειτουργού ή εκκλησιαστικού υπαλλήλου, μόνιμη οργανική θέση στο δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στην παρ.1 του άρθρου 1Β του ν. 2362/1995 (Α'247), με την επιφύλαξη όσων προβλέπονται στην επόμενη παράγραφο 2 .

2. Επιτρέπεται στους Καθηγητές μερικής απασχόλησης η κατοχή δεύτερης έμμισθης θέσης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, μετά από σχετική άδεια της οικείας Κοσμητείας, η οποία εγκρίνεται με απόφαση του Πρύτανη.

3. Η ιδιότητα του Πρύτανη, Αναπληρωτή Πρύτανη και Κοσμήτορα είναι ασυμβίβαστη με κάθε επαγγελματική απασχόληση εκτός του Ιδρύματος, καθώς και με την κατοχή έμμισθης θέσης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

4. Η παραβίαση του ασυμβιβάστου συνεπάγεται την υποχρεωτική παραπομπή μέσω του Πρύτανη ή του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων στο πειθαρχικό συμβούλιο και επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης.

Άρθρο Ε13

Αναστολή καθηκόντων των Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Ο ανώτατος χρόνος κατά τον οποίο Καθηγητής μπορεί να διατελεί σε αναστολή άσκησης των καθηκόντων του είναι οκτώ (8) συνολικά έτη και δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί το χρονικό αυτό διάστημα. Σε αναστολή άσκησης των καθηκόντων τους ως Καθηγητές τελούν:

α) υπουργοί, αναπληρωτές υπουργοί και υφυπουργοί που δεν είναι βουλευτές,

β) περιφερειάρχες, αντιπεριφερειάρχες και δήμαρχοι,

γ) γενικοί γραμματείς υπουργείων και όσοι κατέχουν θέσεις σε διεθνείς οργανισμούς,

δ) γενικοί γραμματείς αποκεντρωμένων διοικήσεων και

ε) πρόεδροι, αντιπρόεδροι, διοικητές, υποδιοικητές, καθώς και οι αναπληρωτές τους σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται στο δημόσιο τομέα, με εξαίρεση: α) τα ερευνητικά κέντρα και τα ινστιτούτα τους που υπάγονται στο Υπουργείο Παιδείας, β) τα μη κερδοσκοπικά και κοινωφελή Ίδρυματα.

2. Όπου προβλέπεται αναστολή άσκησης καθηκόντων των Καθηγητών, απαιτείται διαπιστωτική απόφαση του Υπουργού Παιδείας, για την ενεργοποίηση της αναστολής.

3. Κατά τη διάρκεια του χρόνου αναστολής των καθηκόντων τους, οι Καθηγητές δεν λαμβάνουν αποδοχές από το Ίδρυμα, ενώ υποχρεούνται σε καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών τους, καθώς και σε κάθε άλλη προβλεπόμενη επιβάρυνση από την ιδιότητα τους ως Καθηγητών. Οι τελούντες σε αναστολή Καθηγητές μπορούν να διατηρούν τα διδακτικά και ερευνητικά καθήκοντά τους αμισθί.

4. Το καθεστώς βουλευτών και ευρωβουλευτών, που είναι Καθηγητές του Ιδρύματος, καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 56 του Συντάγματος. Οι ανωτέρω δεν αμείβονται από τη θέση τους στο Ίδρυμα.

5. Για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών του Ιδρύματος κατά τη διάρκεια της αναστολής καθηκόντων των Καθηγητών, είναι δυνατή η χρήση των μη καταβαλλομένων αποδοχών για πρόσκληση επισκεπτών Καθηγητών ή ερευνητών από Α.Ε.Ι. της αλλοδαπής.

Άρθρο Ε14

Κωλύματα των Καθηγητών του Ιδρύματος

1. Οι Καθηγητές που συμμετέχουν σε συλλογικά όργανα πρέπει να παρέχουν εγγυήσεις για αμερόληπτη κρίση κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Υπάρχει κώλυμα συμμετοχής τους, όταν υφίστανται αποδεδειγμένα ιδιαίτεροι δεσμοί ή ιδιάζουσες σχέσεις φιλίας ή εχθρότητας κάποιου μέλους του συλλογικού οργάνου προς το πρόσωπο που κρίνεται, και ειδικότερα, όταν:

- α) η ικανοποίηση προσωπικού συμφέροντός τους συνδέεται με την έκβαση της υπόθεσης, ή
- β) είναι σύζυγοι ή συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, κατά ευθεία μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλάγιου δε έως και τέταρτου βαθμού, με κάποιον από τους ενδιαφερομένους, ή
- γ) έχουν ιδιαίτερο δεσμό ή ιδιάζουσα σχέση φιλίας ή εχθρότητας με τους ενδιαφερομένους.

Στις περιπτώσεις αυτές ο Καθηγητής που έχει κώλυμα δεν πρέπει να μετέχει στο συλλογικό όργανο και οφείλει να απέχει από κάθε ενέργεια ή διαδικασία που συνιστά συμμετοχή σε λήψη αποφάσεων ή διατύπωση γνώμων και προτάσεων. Διαφορετικά δημιουργείται ακυρότητα της απόφασης του συλλογικού οργάνου εξαιτίας της κακής συνθέσεως αυτού, χωρίς να καθίσταται απαραίτητο να αποδειχθεί ότι η απόφαση που ελήφθη υπήρξε πράγματι μεροληπτική.

2. Το μονομελές όργανο ή το μέλος του συλλογικού οργάνου, εφόσον κρίνει ότι συντρέχει στο πρόσωπό του λόγος που επιβάλλει την αποχή του ως ανωτέρω, οφείλει να το δηλώσει αμέσως στην προϊστάμενη αρχή ή στον προεδρεύοντα του συλλογικού οργάνου, αντίστοιχα, και να μη συμμετέχει στη σχετική διαδικασία.

3. Αίτηση εξαίρεσης μονομελούς οργάνου, ή μέλους συλλογικού οργάνου, μπορούν να υποβάλουν οι ενδιαφερόμενοι σε όλα τα στάδια της διαδικασίας. Η αίτηση υποβάλλεται στον προεδρεύοντα του συλλογικού οργάνου, ή αν η αίτηση εξαίρεσης αφορά τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου στην οικεία προϊσταμένη αρχή, ή αν πρόκειται για μονοπρόσωπο όργανο στην οικεία προϊσταμένη αρχή, κατά περίπτωση. Η εξαίρεση μπορεί να διατάσσεται και αυτεπαγγέλτως από την προϊστάμενη αρχή ή το συλλογικό όργανο.

Άρθρο Ε15

Απονομή του τίτλου του Επίτιμου Διδάκτορα του Ιδρύματος

1. Ο τίτλος του Επίτιμου Διδάκτορα απονέμεται με απόφαση της Κοσμητείας, ύστερα από εισήγηση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος. Η Συνέλευση του οικείου Τμήματος, με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών της, εισηγείται την απονομή του τίτλου του επίτιμου διδάκτορα σε ημεδαπό ή αλλοδαπό, ο οποίος διέπρεψε στην επιστήμη, την τέχνη ή τα γράμματα ή προσέφερε πολύτιμες υπηρεσίες στην ανθρωπότητα, την Ελλάδα ή το Πανεπιστήμιο. Η απόφαση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος λαμβάνεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση τουλάχιστον τριών (3) Καθηγητών του Τμήματος και αποστέλλεται

στην Κοσμητεία. Ο τίτλος του επίτιμου διδάκτορα αφαιρείται μόνο για σοβαρούς λόγους και με την ίδια ως άνω διαδικασία.

2. Η διαδικασία απονομής του τίτλου προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

3. Ο τίτλος του επίτιμου διδάκτορα είναι τιμητικός, απονέμεται μέχρι ένας (1) ανά έτος για κάθε Σχολή, και δεν δημιουργεί δικαιώματα και υποχρεώσεις σε σχέση με τη διδασκαλία ή τη διοίκηση του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε16

Απονομή του τίτλου του Ομότιμου Καθηγητή του Ιδρύματος

1. Ο τίτλος του Ομότιμου Καθηγητή απονέμεται σε Καθηγητές πρώτης βαθμίδας με απόφαση της Κοσμητείας, ύστερα από εισήγηση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος. Η Συνέλευση του Τμήματος, με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών της, εισηγείται την απονομή του τίτλου του ομότιμου Καθηγητή σε Καθηγητές πρώτης βαθμίδας που εξέρχονται της υπηρεσίας λόγω συνταξιοδότησης και έχουν διακριθεί για την εκπαιδευτική, ερευνητική και διοικητική δραστηριότητά τους, και την εν γένει προσφορά τους στο Ίδρυμα και την κοινωνία. Η απόφαση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος λαμβάνεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση τουλάχιστον τριών (3) Καθηγητών του Τμήματος και αποστέλλεται στην Κοσμητεία. Ο τίτλος του ομότιμου Καθηγητή αφαιρείται μόνο για σοβαρούς λόγους και με την ίδια ως άνω διαδικασία.

2. Οι ομότιμοι Καθηγητές αναγνωρίζονται ως Καθηγητές του Ιδρύματος και καλούνται σε όλες τις εκδηλώσεις του, καθώς και στις εκδηλώσεις της οικείας Σχολής και Τμήματος, λαμβάνουν δωρεάν τις εκδόσεις του οικείου Τμήματος και Σχολής καθώς και του Πανεπιστημίου, δικαιούνται να χρησιμοποιούν τη Βιβλιοθήκη του Πανεπιστημίου, δύνανται να οριστούν υπεύθυνοι ερευνητικών προγραμμάτων ή να συμμετέχουν σε αυτά, να διδάσκουν στο πλαίσιο Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών, να συμμετέχουν στην ακαδημαϊκή ζωή με ομιλίες και διαλέξεις.

3. Η διαδικασία απονομής του τίτλου προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

4. Οι ομότιμοι Καθηγητές δεν συμμετέχουν σε όργανα διοίκησης του Ιδρύματος και υποχρεούνται να τηρούν τους κανόνες της ακαδημαϊκής δεοντολογίας και τις αποφάσεις των αρμοδίων πανεπιστημιακών οργάνων.

Άρθρο Ε17

Απονομή του τίτλου του Επίτιμου Καθηγητή του Ιδρύματος

1. Με απόφαση της Κοσμητείας, Καθηγητής άλλου Α.Ε.Ι. που διέπρεψε στην επιστήμη δύναται να λάβει τον τίτλο του Επίτιμου Καθηγητή, ύστερα από εισήγηση της Συνέλευσης ενός Τμήματος της Σχολής, η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών της. Η απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος λαμβάνεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση τουλάχιστον τριών (3) Καθηγητών του Τμήματος και αποστέλλεται στην Κοσμητεία. Ο τίτλος του επίτιμου Καθηγητή αφαιρείται μόνο για σοβαρούς λόγους και με την ίδια ως άνω διαδικασία.

2. Η διαδικασία απονομής του τίτλου προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

3. Ο τίτλος του επίτιμου Καθηγητή είναι τιμητικός, απονέμεται μέχρι ένας (1) ανά έτος για κάθε Σχολή, και δεν δημιουργεί δικαιώματα και υποχρεώσεις σε σχέση με τη διδασκαλία ή τη διοίκηση του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε18

Αντικείμενο, προσόντα και προϋποθέσεις πρόσληψης εντεταλμένων διδασκαλίας

1. Η διδασκαλία μαθημάτων, καθώς και η άσκηση των λοιπών διδακτικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων, μπορεί να ανατίθενται σε εντεταλμένους διδασκαλίας με ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 του Ν. 4009/2011.
2. Οι προσλαμβανόμενοι ως εντεταλμένοι διδασκαλίας ασκούν το εκπαιδευτικό και ερευνητικό τους έργο στα πλαίσια των σχετικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων του Τμήματος στο οποίο εντάσσονται.
3. Ελάχιστη προϋπόθεση για την επιλογή σε θέση εντεταλμένου διδασκαλίας είναι η κατοχή διδακτορικού διπλώματος και η συνάφεια του όλου διδακτικού, ερευνητικού ή επιστημονικού εν γένει έργου του υποψηφίου με το γνωστικό αντικείμενο της υπό πλήρωση θέσης. Η παραπάνω συνάφεια κρίνεται από την Επιτροπή Επιλογής. Η κρίση για την επιλογή βασίζεται στο συνολικό διδακτικό και ερευνητικό έργο των κρινόμενων και στη συνολική τους επιστημονική και ερευνητική δραστηριότητα, ενώ συνεκτιμάται η διεθνής επιστημονική παρουσία και το επιστημονικό ήθος του υποψηφίου.
4. Δεν επιτρέπεται η απασχόληση με την ιδιότητα του εντεταλμένου διδασκαλίας στο Ίδρυμα πριν από την πάροδο τριών τουλάχιστον ετών από τη λήψη του διδακτορικού διπλώματος, όταν ο υποψήφιος έλαβε το διδακτορικό του δίπλωμα από το Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο.

Άρθρο Ε19

Διαδικασία προκήρυξης θέσης εντεταλμένων διδασκαλίας

1. Η πρόσληψη σε θέση εντεταλμένου διδασκαλίας γίνεται από τον Πρύτανη με ανοιχτή διαδικασία, μετά από εισήγηση της Κοσμητείας της Σχολής, προς την οποία προηγείται εισήγηση της Συνέλευσης του Τμήματος, τις ανάγκες του οποίου θα καλύψει η προτεινόμενη θέση. Η σχετική πρόταση πρέπει να είναι αναλυτικά τεκμηριωμένη ως προς τις ειδικές εκπαιδευτικές ή/και ερευνητικές ανάγκες που απαιτείται να καλυφθούν, να ορίζει τη βαθμίδα Καθηγητή στην οποία θα αντιστοιχεί η προκηρυσσόμενη θέση, και το γνωστικό αντικείμενο, το οποίο να αφορά έναν πλήρη κλάδο της οικείας επιστήμης.

Η πρόταση θα ορίζει επίσης τη διάρκεια της προς σύναψη σύμβασης και την πλήρη ή μερική απασχόλησή του. Όλα τα ανωτέρω πρέπει να περιλαμβάνονται και στη σχετική προκήρυξη.

2. Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε τρεις τουλάχιστον εφημερίδες πανελληνίας κυκλοφορίας και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Ιδρύματος με προθεσμία υποβολής των υποψηφιοτήτων, τουλάχιστον 20 ημέρες από τη δημοσίευση.

3. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται στη Γραμματεία της οικείας Σχολής μαζί με τα αναγκαία για την κρίση δικαιολογητικά που περιλαμβάνονται στην προκήρυξη, στην οποία αναφέρεται και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να κατατεθούν και τα δικαιολογητικά τα

οποία δεν είναι αναγκαίο να συνυποβάλλονται με την αίτηση. Στον εσωτερικό κανονισμό του Ιδρύματος προσδιορίζονται αναλυτικότερα τα παραπάνω.

4. Η κάλυψη των δαπανών για τις θέσεις εντεταλμένων διδασκαλίας είναι δυνατόν να γίνεται και από ίδιους πόρους του Τμήματος, της Σχολής ή του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε20

Διαδικασία επιλογής και διορισμού εντεταλμένων διδασκαλίας

1. Η Κοσμητεία έχει την αρμοδιότητα για τη συγκρότηση της Επιτροπής Επιλογής, μετά από εισήγηση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από το τέλος της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων. Η Επιτροπή είναι τριμελής αποτελούμενη από τρεις Καθηγητές κατά προτίμηση του ίδιου ή άλλως συγγενέστερου γνωστικού αντικειμένου.

2. Η τριμελής Επιτροπή, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από τον ορισμό της, υποβάλλει στη Συνέλευση του Τμήματος ειδικά αιτιολογημένη εισηγητική έκθεση ως προς την επιστημονική ικανότητα και καταλληλότητα των υποψηφίων.

3. Η έκθεση κοινοποιείται στους υποψηφίους το αργότερο δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση της Συνέλευσης του Τμήματος για την επιλογή. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν σχετικό υπόμνημα το αργότερο πέντε (5) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση της Συνέλευσης του Τμήματος για την επιλογή.

4. Στον εσωτερικό κανονισμό του Ιδρύματος καθορίζεται η διαδικασία επιλογής και διορισμού των εντεταλμένων διδασκαλίας.

Άρθρο Ε21

Όροι απασχόλησης εντεταλμένων διδασκαλίας

1. Η ανάθεση διδασκαλίας και λοιπών αρμοδιοτήτων στους εντεταλμένους διδασκαλίας γίνεται με ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η διάρκεια της εκάστοτε σύμβασης καθορίζεται από ένα έως έξι ακαδημαϊκά εξάμηνα κατά περίπτωση. Η σύμβαση δύναται να ανανεώνεται, αλλά η συνολική θητεία των εντεταλμένων διδασκαλίας στο Ίδρυμα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) ακαδημαϊκά εξάμηνα μετά την πάροδο των οποίων η θέση μπορεί να επαναπροκηρύσσεται.

2. Η μηνιαία αποζημίωση καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων.

3. Οι προσλαμβανόμενοι ως εντεταλμένοι διδασκαλίας απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα και έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις με τους Καθηγητές του Ιδρύματος, με εξαίρεση το δικαίωμα συμμετοχής στα συλλογικά πανεπιστημιακά όργανα.

Άρθρο Ε22

Παράλληλη απασχόληση Καθηγητών σε ξένα και ελληνικά ΑΕΙ

1. Καθηγητές που υπηρετούν σε ομοταγή Α.Ε.Ι. του εξωτερικού όπως αυτά αναγνωρίζονται από το αρμόδιο κατά νόμο φορέα αναγνώρισης ακαδημαϊκών τίτλων και είναι καταξιωμένοι στο

αντικείμενό τους, μπορούν να είναι υποψήφιοι να εκλεγούν με αυτοτελή κρίση σε προκηρυχθείσα θέση Καθηγητή του Ιδρύματος, για θητεία μέχρι πέντε ετών με δυνατότητα ανανέωσης. Αν αυτοί εκλεγούν, μπορούν να διορισθούν σε θέση Καθηγητή χωρίς προηγουμένως να πρέπει να παραιτηθούν από τη θέση που κατέχουν στο εξωτερικό. Οι Καθηγητές της κατηγορίας αυτής υποχρεούνται να απασχολούνται στο Ίδρυμα με πλήρη απασχόληση για διάστημα τουλάχιστον τριών έως έξι μηνών ετησίως. Οι υποψήφιοι της κατηγορίας αυτής υποβάλλουν αίτηση στη γραμματεία της Σχολής σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

2. Ο διορισμός τους γίνεται με απόφαση του Πρύτανη, μετά από έλεγχο νομιμότητας, με πρόταση της Κοσμητείας της Σχολής, ύστερα από εισήγηση της Συνέλευσης του Τμήματος, η οποία πρέπει να είναι αναλυτικά τεκμηριωμένη ως προς το εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο που θα προσφέρει ο υποψήφιος και να περιλαμβάνει αναλυτική έκθεση ως προς το έργο, την ικανότητα και την εν γένει προσφορά του υποψηφίου, τα οποία πρέπει να είναι συναφή με τις εκπαιδευτικές ανάγκες που πρόκειται να καλυφθούν. Η εισήγηση της Συνέλευσης του Τμήματος πρέπει επίσης να προσδιορίζει τη διάρκεια της θητείας, τον χρόνο πλήρους απασχόλησης του υποψηφίου κατ' έτος και την αντίστοιχη αμοιβή. Η εισήγηση της Συνέλευσης του Τμήματος υποβάλλεται έγκαιρα στον Κοσμήτορα της Σχολής, ώστε να διανεμηθεί στα μέλη της Κοσμητείας 15 τουλάχιστον ημέρες πριν από τη σχετική συζήτηση της Κοσμητείας. Η ανανέωση της θητείας γίνεται με διαδικασία ίδια με αυτήν του διορισμού ως ανωτέρω. Λεπτομέρειες ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

3. Οι Καθηγητές της κατηγορίας αυτής απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα και έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις με τους Καθηγητές του Ιδρύματος, πλην της συμμετοχής στα όργανα διοίκησης του Ιδρύματος.

4. Τη δυνατότητα διορισμού σε θέση Καθηγητή ΑΕΙ της αλλοδαπής έχουν αντίστοιχα και οι Καθηγητές του Ιδρύματος χωρίς να παραιτηθούν από τη θέση τους στο Ίδρυμα. Ο χρόνος της απασχόλησης τους δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι μήνες κατ' έτος. Στο διάστημα της απασχόλησης τους στο Ίδρυμα της αλλοδαπής δεν λαμβάνουν αμοιβή από το Ίδρυμα. Η σχετική άδεια εκδίδεται με πράξη του Πρύτανη, μετά από εισήγηση της οικείας Κοσμητείας, εφόσον δεν παρεμποδίζεται η ομαλή λειτουργία της Σχολής. Για να εκδοθεί η παραπάνω άδεια προηγείται αίτηση του ενδιαφερομένου προς τη Συνέλευση του Τμήματος στο οποίο ανήκει, στην οποία προσδιορίζεται το εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο που θα αναλάβει στο Ίδρυμα της αλλοδαπής, η διάρκεια της θητείας και ο χρόνος της ετήσιας απασχόλησής του σε αυτό. Το αίτημα του ενδιαφερομένου προωθεί ο Πρόεδρος του Τμήματος προς την Κοσμητεία μαζί με τη γνώμη της Συνέλευσης του Τμήματος επί του αιτήματος. Στη σχετική πράξη του Πρύτανη προσδιορίζεται το εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο που θα αναλάβει ο ενδιαφερόμενος στο Ίδρυμα της αλλοδαπής, η διάρκεια της θητείας και ο χρόνος της ετήσιας απασχόλησής του σε αυτό.

Άρθρο Ε23

Επώνυμες έδρες

1. Είναι δυνατή, με απόφαση του Πρύτανη, μετά από πρόταση Τμήματος και εισήγηση της οικείας Κοσμητείας, σύμφωνη γνώμη της Συγκλήτου και έγκριση από το Συμβούλιο του Ιδρύματος, η ίδρυση και λειτουργία στο Τμήμα επώνυμης έδρας διδασκαλίας και έρευνας σε συγκεκριμένη γνωστική περιοχή για συγκεκριμένη χρονική διάρκεια.

2. Για την ίδρυση της έδρας απαιτείται η δωρεά στο ίδρυμα από οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, ημεδαπό ή αλλοδαπό, κεφαλαίου για την κάλυψη των δαπανών της διδακτικής και γενικότερης επιστημονικής δραστηριότητας της έδρας.

3. Αν ο δωρητής δεν προσδιορίσει τη γνωστική περιοχή, ο προσδιορισμός γίνεται από τη Σύγκλητο του ιδρύματος.

4. Η επιλογή διδάσκοντος στην επώνυμη έδρα και ο ορισμός του χρόνου της θητείας του γίνεται από τη Συνέλευση του οικείου Τμήματος και εγκρίνεται από τη Σύγκλητο, με διαδικασία που ορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε24

Αντικείμενο, προϋποθέσεις, επιλογή και απασχόληση επισκεπτών Καθηγητών

1. Με απόφαση της Κοσμητείας της Σχολής, η οποία λαμβάνεται ύστερα από εισήγηση της Συνέλευσης του Τμήματος, μπορούν να καλούνται, ως επισκέπτες Καθηγητές, καταξιωμένοι Έλληνες ή αλλοδαποί επιστήμονες, που έχουν θέση ή προσόντα Καθηγητή ή ερευνητή σε ερευνητικό κέντρο, για την κάλυψη εκπαιδευτικών αναγκών.

2. Η απόφαση της Κοσμητείας πρέπει να είναι αναλυτικά τεκμηριωμένη ως προς τις ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες που απαιτείται να καλυφθούν και να περιλαμβάνει αναλυτική έκθεση ως προς το έργο, την ικανότητα και την εν γένει προσφορά του προτεινομένου, που πρέπει να είναι συναφής με τις εκπαιδευτικές ανάγκες που πρόκειται να καλυφθούν.

3. Οι Επισκέπτες Καθηγητές ασκούν το εκπαιδευτικό τους έργο στα πλαίσια των σχετικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων της Σχολής. Μπορούν επίσης να απασχολούνται σε ερευνητικά προγράμματα του Τμήματος.

4. Οι Επισκέπτες Καθηγητές προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι ενός έτους. Η πρόσκληση Επισκέπτη Καθηγητή δύναται να ανανεωθεί δύο το πολύ φορές και για συνολικό διάστημα 3 ετών με απόφαση της Κοσμητείας. Οι Επισκέπτες Καθηγητές δύνανται να είναι άμισθοι, εφόσον οι ίδιοι βεβαιώσουν εγγράφως ότι δεν επιθυμούν αμοιβή από το Ίδρυμα.

5. Το ύψος και οι προϋποθέσεις αμοιβής των Επισκεπτών Καθηγητών καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων. Η αμοιβή τους δύναται να καταβάλλεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Ιδρύματος ή από ίδιους πόρους του Τμήματος ή της Σχολής. Στην περίπτωση που καταβάλλεται από ίδιους πόρους, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αντίστοιχες αποδοχές Καθηγητή πρώτης βαθμίδας.

6. Οι Επισκέπτες Καθηγητές απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα και έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις με τους Καθηγητές του Ιδρύματος, με εξαίρεση το δικαίωμα συμμετοχής στα συλλογικά πανεπιστημιακά όργανα.

7. Ειδικότερες λεπτομέρειες των προϋποθέσεων και της διαδικασίας μετάκλησης Επισκεπτών Καθηγητών προσδιορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε25

Μετάκληση Καθηγητών

1. Είναι δυνατή η μετάκληση Καθηγητών σε κενές θέσεις Καθηγητή πρώτης βαθμίδας. Η μετάκληση πραγματοποιείται με απόφαση της Κοσμητείας της Σχολής, ύστερα από πρόταση του ¼ τουλάχιστον των Καθηγητών της Σχολής, που σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι λιγότεροι των 4, και εισήγηση του Κοσμήτορα. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη μετάκληση είναι να υπάρχει είτε εγκεκριμένη διαθέσιμη πίστωση στη Σχολή υποδοχής είτε σχετική απόφαση της Κοσμητείας της Σχολής προέλευσης με την οποία συνηγορεί στη μεταφορά της πίστωσης της θέσης του Καθηγητή που μετακαλείται στη Σχολή υποδοχής.

2. Για τη μετάκληση Καθηγητή, μετά τη σχετική απόφαση της Κοσμητείας, ακολουθείται η προβλεπόμενη διαδικασία εκλογής Καθηγητή πρώτης βαθμίδας με μοναδική εξαίρεση τη μη δημόσια προκήρυξη της θέσης.

Άρθρο Ε26

Προϋποθέσεις, διαδικασία πρόσκλησης και όροι απασχόλησης επισκεπτών ερευνητών

1. Με απόφαση της Κοσμητείας της Σχολής, η οποία λαμβάνεται ύστερα από εισήγηση Καθηγητή της Σχολής, μπορούν να καλούνται ως επισκέπτες μεταδιδακτορικοί ερευνητές, Έλληνες ή αλλοδαποί νέοι επιστήμονες, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, για την προώθηση των ερευνητικών δραστηριοτήτων της Σχολής.

2. Η απόφαση της Κοσμητείας πρέπει να είναι αναλυτικά τεκμηριωμένη ως προς τις ερευνητικές δραστηριότητες που θα προωθηθούν και να περιλαμβάνει αναλυτική έκθεση ως προς το έργο και την ικανότητα του προτεινομένου, που πρέπει να είναι συναφής με τις ερευνητικές ανάγκες που θα προωθηθούν.

3. Οι Επισκέπτες Ερευνητές συμβάλλονται με το Ίδρυμα για χρονικό διάστημα μέχρι ενός έτους. Η πρόσκληση Επισκέπτη Ερευνητή δύναται να ανανεωθεί δύο το πολύ φορές και για συνολικό διάστημα 3 ετών κατά τα ανωτέρω οριζόμενα.

4. Το ύψος και οι προϋποθέσεις αμοιβής του Επισκέπτη Ερευνητή καθορίζεται στα πλαίσια της σύμβασης που υπογράφει και δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αντίστοιχες αποδοχές Καθηγητή πρώτης βαθμίδας. Η αμοιβή τους καταβάλλεται από ίδιους πόρους του Τμήματος ή της Σχολής ή από ερευνητικά προγράμματα.

5. Οι Επισκέπτες Ερευνητές ασκούν το ερευνητικό τους έργο στα πλαίσια των σχετικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων της Σχολής. Στους Επισκέπτες Ερευνητές μπορεί να ανατίθεται έργο ερευνητικής καθοδήγησης των φοιτητών, προπτυχιακών και μεταπτυχιακών στο πλαίσιο συγγραφής πτυχιακών, διπλωματικών ή μεταπτυχιακών εργασιών και διδακτορικών διατριβών.

6. Οι Επισκέπτες Ερευνητές μπορούν να χρησιμοποιούν τις εγκαταστάσεις και τον εξοπλισμό του Ιδρύματος, που είναι απαραίτητα για την ερευνητική δραστηριότητά τους.

7. Ειδικότερες λεπτομέρειες των προϋποθέσεων και της διαδικασίας πρόσκλησης επισκεπτών ερευνητών προσδιορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

Άρθρο Ε27

Προϋποθέσεις, διαδικασία πρόσληψης, αντικείμενο και όροι απασχόλησης πανεπιστημιακών υποτρόφων

1. Επιστήμονες αναγνωρισμένου επιστημονικού κύρους είτε κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος είτε υποψήφιοι διδάκτορες είτε εξαιρετικής τεχνικής εμπειρίας δύνανται να προσλαμβάνονται ως πανεπιστημιακοί υπότροφοι διά πράξεως του οικείου Τμήματος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τη διεξαγωγή διδακτικού, ερευνητικού, επιστημονικού, οργανωτικού, εργαστηριακού έργου καθοριζόμενου διά της συμβάσεως. Οι υποψήφιοι της κατηγορίας αυτής υποβάλλουν αίτηση στην Γραμματεία της Σχολής συνοδευόμενη από τα αναγκαία δικαιολογητικά, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.

2. Η προκήρυξη του γνωστικού αντικείμενου γίνεται μετά από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα και έγκριση από τη Συνέλευση Τμήματος. Η διάρκεια της συμβάσεως καθορίζεται μέχρι ενός Πανεπιστημιακού έτους κατά περίπτωση, ανάλογα με τις ανάγκες του Τμήματος. Δύναται αυτή να ανανεώνεται ή να παρατείνεται, πλην όμως ο συνολικός χρόνος πρόσληψης δεν δύναται να υπερβεί τα τρία (3) Πανεπιστημιακά έτη. Η απασχόληση των ανωτέρω δύναται να είναι πλήρης ή μερική και η κάλυψη της αποζημίωσής τους θα γίνεται από υποτροφίες και πόρους που θα εξασφαλίζει το Τμήμα, χωρίς αύξηση της κρατικής επιχορήγησης προς το Ίδρυμα.

Άρθρο Ε28

Έκτακτο εκπαιδευτικό προσωπικό

1. Το Ίδρυμα δύναται να απασχολεί Έκτακτο Εκπαιδευτικό Προσωπικό με επιβάρυνση του τακτικού προϋπολογισμού του και χωρίς επιπλέον επιχορήγηση του Κρατικού Προϋπολογισμού από το ταμειακό υπόλοιπο προηγούμενων οικονομικών ετών κατά το μέρος που δεν αφορά ανεξόφλητες υποχρεώσεις προηγούμενων ετών.

2. Το ποσό της αμοιβής του Έκτακτου Εκπαιδευτικού Προσωπικού καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών.

Άρθρο Ε29

Συνταξιούχοι Καθηγητές

1. Καθηγητές που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης διατηρούν την ιδιότητα του επιβλέποντος Καθηγητή και την ιδιότητα μέλους εξεταστικής επιτροπής διδακτορικών διατριβών, τις οποίες έχουν πριν από την αποχώρησή τους. Συνεχίζουν να συμμετέχουν σε όσα ερευνητικά προγράμματα συμμετείχαν πριν από αυτήν. Τέλος, μπορούν να διδάσκουν στα προγράμματα μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών καθώς και στα προγράμματα της Σχολής Δια Βίου Μάθησης του Ιδρύματος.

2. Οι συνταξιούχοι Καθηγητές που διδάσκουν στα προγράμματα μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών αμείβονται μόνο από ίδιους πόρους του Ιδρύματος.

ΜΕΡΟΣ Β: ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ

Άρθρο Ε30

Καθήκοντα, υποχρεώσεις και όροι απασχόλησης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.)

1. Τα μέλη της κατηγορίας του Ε.Ε.Π. επιτελούν ειδικό εκπαιδευτικό - διδακτικό έργο στο Ίδρυμα και μπορεί να ανατίθεται σε αυτά αυτοδύναμο διδακτικό έργο. Στην κατηγορία αυτή ανήκει το εκπαιδευτικό προσωπικό που διδάσκει ξένες γλώσσες ή την ελληνική γλώσσα ως ξένη, φυσική αγωγή, καθώς επίσης καλές και εφαρμοσμένες τέχνες.

2. Τα καθήκοντα των μελών Ε.Ε.Π. ορίζονται από τον Κοσμήτορα της οικείας Σχολής και περιλαμβάνουν ιδίως:

α) Διδασκαλία δώδεκα ωρών την εβδομάδα σε κάθε εξάμηνο, κατά μέσο όρο.

β) Υποδοχή και ακρόαση φοιτητών τουλάχιστον τέσσερις ώρες την εβδομάδα για θέματα που σχετίζονται με την εκπαιδευτική διαδικασία. Οι ώρες αυτές πρέπει να ανακοινώνονται και να μην είναι μόνο πρωινές ή μόνον απογευματινές.

γ) Συμμετοχή στην επιτήρηση εξετάσεων μαθημάτων της οικείας Σχολής.

δ) Συγγραφή σημειώσεων και διδακτικών βοηθημάτων σχετικών με το επιτελούμενο από αυτά έργο.

Τον έλεγχο για την καλή εκτέλεση των καθηκόντων τους ασκεί ο Κοσμήτορας της οικείας Σχολής.

3. Τα μέλη Ε.Ε.Π. μπορούν να κάνουν χρήση των εργαστηρίων, βιβλιοθηκών και λοιπών εγκαταστάσεων για τη διευκόλυνση του εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου τους, και να συμμετέχουν σε διοικητικά όργανα και επιτροπές, που έχουν σχέση με το αντικείμενο των καθηκόντων τους.

4. Τα μέλη Ε.Ε.Π. υποχρεούνται να έχουν συνολική παρουσία στο Πανεπιστήμιο τριάντα (30) ωρών κάθε εβδομάδα, στις ημέρες και ώρες λειτουργίας του Ιδρύματος. Οι ώρες διδασκαλίας και υποδοχής των φοιτητών πρέπει να κατανέμονται σε τέσσερις τουλάχιστον ημέρες της εβδομάδος.

5. Τα μέλη Ε.Ε.Π. μπορούν να συμμετέχουν έως δέκα (10) συνολικά ημέρες ανά ακαδημαϊκό εξάμηνο σε επιμορφωτικά προγράμματα, συνέδρια ή άλλες επιστημονικές εκδηλώσεις στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό στον τομέα των ενδιαφερόντων τους. Η συμμετοχή τους γίνεται μετά από αίτημα του ενδιαφερομένου, βεβαίωση του Προέδρου του Τμήματος ότι δεν παρακωλύεται η λειτουργία του Τμήματος στο οποίο προσφέρει τις υπηρεσίες του και έγκριση της Κοσμητείας της Σχολής.

6. Η διοίκηση του Ιδρύματος οφείλει να εξασφαλίζει την εγκατάσταση (στέγαση, εξοπλισμό γραφείων) για όλα τα μέλη Ε.Ε.Π..

7. Με τη λήξη κάθε ακαδημαϊκού έτους, τα μέλη Ε.Ε.Π. υποβάλλουν στον Κοσμήτορα της Σχολής έκθεση του συνόλου του έργου και των δραστηριοτήτων τους κατά τη διάρκεια του παρελθόντος ακαδημαϊκού έτους. Η έκθεση αυτή συμπεριλαμβάνει σύντομη περιγραφή των σημαντικότερων επιτευγμάτων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία το μέλος θεωρεί σημαντική.

Άρθρο Ε31

Καθήκοντα, υποχρεώσεις και όροι απασχόλησης Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.)

1. Τα μέλη της κατηγορίας Ε.ΔΙ.Π. επιτελούν εργαστηριακό - εφαρμοσμένο διδακτικό έργο, το οποίο συνίσταται κατά κύριο λόγο στη διεξαγωγή εργαστηριακών ασκήσεων, καθώς επίσης και

στη διεξαγωγή πρακτικών ασκήσεων στα πεδία εφαρμογής των οικείων επιστημών. Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος μπορεί να ανατίθεται διδακτικό έργο, διδασκαλία μαθημάτων εμβάθυνσης σε μικρές ομάδες φοιτητών και επίβλεψη πτυχιακών ή άλλων εργασιών, υπό την εποπτεία Καθηγητή της οικείας Σχολής. Με απόφαση της Συγκλήτου, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος μπορεί να ανατίθεται στα μέλη της κατηγορίας Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) αυτοδύναμο διδακτικό έργο.

2. Τα καθήκοντα των μελών Ε.ΔΙ.Π. ορίζονται από τον Κοσμήτορα της οικείας Σχολής και περιλαμβάνουν ιδίως:

α) Διδασκαλία δώδεκα ωρών την εβδομάδα σε κάθε εξάμηνο, κατά μέσο όρο. Στις ώρες αυτές συμπεριλαμβάνονται οι ώρες της αυτοδύναμης διδασκαλίας, οι οποίες τους έχουν τυχόν ανατεθεί.

β) Υποδοχή και ακρόαση φοιτητών τουλάχιστον τέσσερις ώρες την εβδομάδα για θέματα που σχετίζονται με την εκπαιδευτική διαδικασία. Οι ώρες αυτές πρέπει να ανακοινώνονται και να μην είναι μόνο πρωινές ή μόνον απογευματινές.

γ) Συμμετοχή στην επιτήρηση εξετάσεων μαθημάτων της οικείας Σχολής.

δ) Συγγραφή σημειώσεων και διδακτικών βοηθημάτων σχετικών με το επιτελούμενο από αυτά έργο. Τον έλεγχο για την καλή εκτέλεση των καθηκόντων τους ασκεί ο Κοσμήτορας της οικείας Σχολής.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω καθηκόντων το αρμόδιο όργανο του Τμήματος ή των Τμημάτων ορίζουν το συγκεκριμένο αντικείμενο εργασίας του κάθε μέλους Ε.ΔΙ.Π.

3. Τα μέλη Ε.ΔΙ.Π. μπορούν να κάνουν χρήση των εργαστηρίων, βιβλιοθηκών και λοιπών εγκαταστάσεων για τη διευκόλυνση του εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου τους, και να συμμετέχουν σε διοικητικά όργανα και επιτροπές, που έχουν σχέση με το αντικείμενο των καθηκόντων τους.

4. Τα μέλη Ε.ΔΙ.Π. υποχρεούνται να έχουν συνολική παρουσία στο Πανεπιστήμιο τριάντα (30) ωρών κάθε εβδομάδα, στις ημέρες και ώρες λειτουργίας του Ιδρύματος. Οι ώρες διδασκαλίας και υποδοχής των φοιτητών πρέπει να κατανέμονται σε τέσσερις τουλάχιστον ημέρες της εβδομάδος.

5. Τα μέλη Ε.ΔΙ.Π. μπορούν να συμμετέχουν έως δέκα (10) συνολικά ημέρες ανά ακαδημαϊκό εξάμηνο σε επιμορφωτικά προγράμματα, συνέδρια ή άλλες επιστημονικές εκδηλώσεις στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό στον τομέα των ενδιαφερόντων τους. Η συμμετοχή τους γίνεται μετά από αίτημα του ενδιαφερομένου, βεβαίωση του Προέδρου του Τμήματος ότι δεν παρακωλύεται η λειτουργία του Τμήματος στο οποίο προσφέρει τις υπηρεσίες του και έγκριση της Κοσμητείας της Σχολής.

6. Η διοίκηση του Ιδρύματος οφείλει να εξασφαλίζει την εγκατάσταση (στέγαση, εξοπλισμό γραφείων) για όλα τα μέλη Ε.ΔΙ.Π..

7. Με τη λήξη κάθε ακαδημαϊκού έτους, τα μέλη Ε.ΔΙ.Π. υποβάλλουν στον Κοσμήτορα της Σχολής έκθεση του συνόλου του έργου και των δραστηριοτήτων τους κατά τη διάρκεια του παρελθόντος ακαδημαϊκού έτους. Η έκθεση αυτή συμπεριλαμβάνει σύντομη περιγραφή των σημαντικότερων επιτευγμάτων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία το μέλος θεωρεί σημαντική.

Άρθρο Ε32

Καθήκοντα, υποχρεώσεις και όροι απασχόλησης Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.)

1. Τα μέλη της κατηγορίας Ε.Τ.Ε.Π. παρέχουν έργο υποδομής στην λειτουργία του Ιδρύματος, προσφέροντας εξειδικευμένες τεχνικές εργαστηριακές υπηρεσίες για την αρτιότερη εκτέλεση του εκπαιδευτικού, ερευνητικού και εφαρμοσμένου έργου. Με απόφαση της Συγκλήτου, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος μπορεί να ανατίθεται στα μέλη της κατηγορίας Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.), κατόχους διδακτορικού διπλώματος, αυτοδύναμο διδακτικό έργο.

2. Η διάρκεια εβδομαδιαίας απασχόλησης των μελών Ε.Τ.Ε.Π. είναι τριάντα οκτώ (38) ώρες στις ημέρες και ώρες λειτουργίας του Ιδρύματος και σε ωράριο που ορίζει ο προϊστάμενος τους. Τα συγκεκριμένα καθήκοντα απασχόλησης κάθε μέλους Ε.Τ.Ε.Π. και η τοποθέτηση του σε μονάδα του Ιδρύματος αποφασίζονται από την Κοσμητεία της Σχολής. Ο προϊστάμενος της οικείας μονάδας είναι υπεύθυνος για την ανάθεση εργασιών στα μέλη Ε.Τ.Ε.Π. , καθώς επίσης και για τον έλεγχο της εκτέλεσής αυτών.

3. Τα καθήκοντα των μελών Ε.Τ.Ε.Π. πρέπει να ανταποκρίνονται στα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους και στο εκπαιδευτικό, στο ερευνητικό και στο εφαρμοσμένο έργο της Σχολής και περιλαμβάνουν ιδίως:

α) Επικουρικό και εργαστηριακό-εφαρμοσμένο διδακτικό έργο με απόφαση της Κοσμητείας της οποίας προηγείται εισήγηση της Γενικής Συνέλευσης του οικείου Τμήματος.

β) Υποστήριξη στην τεχνική προετοιμασία των φροντιστηρίων και των εργαστηριακών ασκήσεων και πρακτικών ασκήσεων.

γ) Εργασίες προγραμματισμού, χειρισμού και συντήρησης ηλεκτρονικών υπολογιστών, δικτύων υπολογιστών και άλλων επιστημονικών οργάνων.

δ) Συμμετοχή στην επιτήρηση εξετάσεων μαθημάτων της οικείας Σχολής.

ε) Καθήκοντα διαχείρισης και διασφάλισης της καλής λειτουργίας εργαστηρίων.

4. Τα μέλη Ε.Τ.Ε.Π. δικαιούνται να κάνουν χρήση όλων των εγκαταστάσεων του Ιδρύματος σύμφωνα με τις αποφάσεις των οικείων πανεπιστημιακών οργάνων και τους κανονισμούς των επιμέρους μονάδων.

5. Τα μέλη Ε.Τ.Ε.Π. μπορούν να συμμετέχουν έως δέκα (10) συνολικά ημέρες ανά ακαδημαϊκό εξάμηνο σε επιμορφωτικά προγράμματα, συνέδρια ή άλλες επιστημονικές εκδηλώσεις στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό στον τομέα των ενδιαφερόντων τους. Η συμμετοχή τους γίνεται μετά από αίτημα του ενδιαφερομένου, βεβαίωση του Προέδρου του Τμήματος ότι δεν παρακωλύεται η λειτουργία του Τμήματος στο οποίο προσφέρει τις υπηρεσίες του και έγκριση της Κοσμητείας της Σχολής.

6. Με τη λήξη κάθε ακαδημαϊκού έτους, τα μέλη Ε.Τ.Ε.Π. υποβάλλουν στον Κοσμήτορα της Σχολής έκθεση του συνόλου του έργου και των δραστηριοτήτων τους κατά τη διάρκεια του παρελθόντος ακαδημαϊκού έτους. Η έκθεση αυτή συμπεριλαμβάνει σύντομη περιγραφή των σημαντικότερων επιτευγμάτων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία το μέλος θεωρεί σημαντική.

Άρθρο Ε33

Προσόντα και καθεστώς θέσεων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), και Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.)

1. Απαραίτητα τυπικά προσόντα για το διορισμό σε κατηγορίες προσωπικού Ε.Ε.Π, Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. είναι:

α) Για τις θέσεις Ε.Ε.Π.: πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι. σχετικό με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και συναφές διδακτορικό δίπλωμα.

β) Για τις θέσεις Ε.ΔΙ.Π.: πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι., σχετικό με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών.

γ) Για τις θέσεις Ε.Τ.Ε.Π.: πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι. σχετικό με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

2. Ειδικότερα προσόντα καθορίζονται με την προκήρυξη της θέσης.

3. Οι θέσεις Ε.Ε.Π, Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. ανήκουν στο Ίδρυμα και κατανέμονται από τον Πρύτανη κατά Σχολή μετά από εισήγηση της Επιτροπής Κοσμητόρων.

Άρθρο Ε34

Προκήρυξη θέσεων/ διαδικασία επιλογής Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), και Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.)

1. Η πρόσληψη προσωπικού θέσεων Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π γίνεται από τον Πρύτανη με ανοιχτή διαδικασία, μετά από έλεγχο νομιμότητας, με πρόταση της Κοσμητείας της Σχολής. Η εισήγηση για την προκήρυξη θέσης πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη ως προς την αναγκαιότητά της, την κατηγορία και το γνωστικό αντικείμενο, καθώς και τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψή της.

2. Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το Ίδρυμα ανακοινώνει με έγγραφό του στον ημερήσιο τύπο, όπως ο νόμος ορίζει, την προκήρυξη της θέσης, με προθεσμία υποβολής των υποψηφιοτήτων τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία της τελευταίας δημοσίευσης της ανακοίνωσης. Η ανακοίνωση γίνεται σε 3 εφημερίδες πανελλήνιας κυκλοφορίας καθώς και σε συναφείς με το αντικείμενο της θέσης επιστημονικούς φορείς, και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Ιδρύματος.

3. Οι αιτήσεις των υποψηφίων μαζί με τα αναγκαία δικαιολογητικά που περιλαμβάνονται στην προκήρυξη, υποβάλλονται στη Γραμματεία της οικείας Σχολής, σύμφωνα με τα οριζόμενα και στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος, εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας.

4. Μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την εκπνοή της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, συγκροτείται από τον Κοσμήτορα τριμελής Επιτροπή Επιλογής, αποτελούμενη από δύο (2) Καθηγητές της Σχολής και ένα μέλος της αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού, κατά περίπτωση, της ειδικότητας που απαιτείται για την προκηρυχθείσα θέση και ορίζεται ως Πρόεδρος ένας εξ αυτών. Η Επιτροπή Επιλογής συντάσσει έκθεση αξιολόγησης των υποψηφίων. Στο έργο της αυτό η Επιτροπή μπορεί να υποστηριχθεί από εξωτερικούς αξιολογητές που η ίδια ορίζει. Ως μέλη της Επιτροπής δεν ορίζονται σύζυγοι των υποψηφίων ή συγγενείς τους μέχρι και του τέταρτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας. Ως γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Γραμματείας της οικείας Σχολής.

5. Η Επιτροπή συνεδριάζει μετά από πρόσκληση του Προέδρου, κατατάσσει τους υποψηφίους κατά αξιολογική σειρά και συντάσσει αιτιολογημένο πρακτικό επιλογής το οποίο διαβιβάζει στον Κοσμήτορα.

6. Στη συνέχεια ο Κοσμήτορας διαβιβάζει το πρακτικό επιλογής στον Πρύτανη από τον οποίο γίνεται η πρόσληψή του επιλεγέντος, μετά από έλεγχο νομιμότητας. Η διαδικασία διορισμού ολοκληρώνεται με τη δημοσίευση της οικείας πράξης του Πρύτανη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αν ο πρώτος επιλεγείς δεν αποδεχθεί το διορισμό του ή ανακληθεί η πράξη διορισμού του ή συντρέχει αντικειμενικό κώλυμα διορισμού του, διορίζεται ο δεύτερος.

Άρθρο Ε35

Περιοδική Αξιολόγηση Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Δι.Π.), και Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.)

1. Τα μέλη του προσωπικού Ε.Ε.Π., Ε.Δι.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. αξιολογούνται κάθε τριετία με βάση την ποιότητα και ποσότητα του έργου τους. Για τη συμπλήρωση της τριετίας δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που διανύθηκε σε άδεια απουσίας από τα καθήκοντα του ενδιαφερομένου. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται από Επιτροπή αποτελούμενη από τον Κοσμήτορα και δύο (2) Καθηγητές της Σχολής που έχουν γνώση του έργου του αξιολογούμενου και ορίζονται από την Κοσμητεία.

2. Η αξιολόγηση στηρίζεται ιδίως σε έκθεση δραστηριοτήτων για την παρελθούσα τριετία και έκθεση προγραμματισμού για την επόμενη τριετία που συντάσσει και υποβάλλει ο αξιολογούμενος. Η έκθεση προγραμματισμού για την επόμενη τριετία, συνεκτιμάται για την επόμενη αξιολόγηση του αξιολογούμενου στο τέλος της επόμενης τριετίας. Λαμβάνεται επίσης υπόψη και η αξιολόγηση από τους φοιτητές του διδακτικού έργου του αξιολογούμενου εφόσον υπάρχει.

3. Μέλη των παραπάνω κατηγοριών, των οποίων η αξιολόγηση είναι αρνητική, επαναξιολογούνται εντός ενός έτους από την αρνητική αξιολόγηση. Τα κριτήρια αξιολόγησης, η διαδικασία αξιολόγησης και υπηρεσιακές, θετικές ή αρνητικές, συνέπειες της αξιολόγησης για την εξέλιξη του αξιολογούμενου προσδιορίζονται σε ειδικό κεφάλαιο του Εσωτερικού Κανονισμού του Ιδρύματος.

4. Αν κατά την αξιολόγηση προκύψουν στοιχεία για παραμέληση των υπηρεσιακών καθηκόντων ή τη διάπραξη άλλου πειθαρχικού παραπτώματος, ο Κοσμήτορας υποχρεούται να ενημερώσει τον Πρύτανη, ο οποίος προβαίνει στις πειθαρχικές ενέργειες που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις.

ΜΕΡΟΣ Γ: ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο Ε36

Σύσταση θέσεων εκπαιδευτικού προσωπικού

1. Οι οργανικές θέσεις των Καθηγητών, οποιασδήποτε βαθμίδας, και των λεκτόρων του Ιδρύματος ανέρχονται σε ογδόντα τέσσερις (84) (21 ανά Τμήμα).

2. Οι οργανικές θέσεις του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) του Ιδρύματος ανέρχονται σε δέκα (10).

3. Οι οργανικές θέσεις του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) του Ιδρύματος ανέρχονται σε εξήντα πέντε (30).
4. Οι οργανικές θέσεις του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) του Ιδρύματος ανέρχονται σε εκατόν σαράντα (60).
5. Νέες θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού μπορούν να συστήνονται στο πλαίσιο του τετραετούς ακαδημαϊκού-αναπτυξιακού προγράμματος και των προγραμματικών συμφωνιών του Ιδρύματος.
6. Οι θέσεις των καθηγητών είναι ενιαίες, ανήκουν στο ίδρυμα και κατανέμονται και ανακατανέμονται στις Σχολές, σύμφωνα με τις εκπαιδευτικές ανάγκες των σχολών αυτών, με απόφαση της Συγκλήτου, ύστερα από εισήγηση του Πρύτανη. Οι θέσεις ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ είναι ενιαίες, ανήκουν στο Ίδρυμα και κατανέμονται και ανακατανέμονται στις Σχολές, σύμφωνα με τις εκπαιδευτικές ανάγκες των σχολών αυτών, με απόφαση της Συγκλήτου, με απόφαση του Πρύτανη, ύστερα από εισήγηση των Κοσμητόρων. Η Σύγκλητος έχει δικαίωμα, με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση της, να προβεί στην πλήρωση θέσης που κενούται λόγω θανάτου ή παραίτησης ή μη μονιμοποίησης από το Τμήμα προέλευσης του αποχωρούντος, σε άλλο Τμήμα της ίδιας ή άλλης Σχολής, στο πλαίσιο του τετραετούς ακαδημαϊκού - αναπτυξιακού προγράμματος του Ιδρύματος.
7. Σε περίπτωση ίδρυσης νέων Τμημάτων του Ιδρύματος, συστήνονται νέες θέσεις Καθηγητών και των λοιπών κατηγοριών εκπαιδευτικού προσωπικού με τη δημοσίευση των σχετικών Προεδρικών Διαταγμάτων.

Άρθρο Ε37

Κατάργηση θέσεων εκπαιδευτικού προσωπικού

1. Οι θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού που κενώνονται λόγω θανάτου, παραίτησης, μη μονιμοποίησης ή για οποιαδήποτε άλλη αιτία, καθώς και εκείνες που παραμένουν κενές λόγω άγονης εκλογής ή μη αποδοχής εκλογής, επαναπροκηρύσσονται εκτός προγραμματισμού εντός διετίας από την κένωση ή τη μη αποδοχή της θέσης ή από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης περί άγονης εκλογής. Δεν θεωρείται άγονη εκλογή η μη πλήρωση θέσης από εξέλιξη υπηρετούντος Καθηγητή. Μετά την παρέλευση της διετίας, εάν δεν έχει πραγματοποιηθεί η επαναπροκήρυξη της θέσης, η σχετική πίστωση ακυρώνεται αυτοδικαίως και η θέση καταργείται.

Άρθρο Ε38

Ισχύς Διατάξεων

1. Σε περίπτωση τροποποίησης της κείμενης νομοθεσίας που διέπει το εκπαιδευτικό προσωπικό του Ιδρύματος, εφαρμόζονται οι εκάστοτε εν ισχύ διατάξεις.